

## notulen GMR-vergadering 28 juni 2022

**Aanwezig:** Elfriede Nahumury-Baas, Evelien de Vries-Scholten (voorzitter a.i.), Martine Dirkse, Marian Brinkhuis, Marije van de Lagemaat, Nanke Bolster, Sandy Lobenstein, Karen Peters (bestuurder), Esseline Braakhekke (notulist)

**Locatie:** OBS Corlaer in Nijkerk

**Afwezig:** Bas Brookman, Ilhami Celebi, Jan Willem Hengeveld, Francina Daalderop

Openstaande vacature GMR: De Uitkijck – oudergeleding

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom, in het bijzonder de ouder van Corlaer die als toehoorder bij de vergadering aanwezig is.

De aanwezigheid wordt genoteerd aan de hand van de deelnemerslijst.

### 2. Vaststellen agenda

De voorzitter stelt de agenda vast. Er worden geen toevoegingen gedaan.

### 3. Verslag GMR-vergadering 19 april 2021

Pag. 2, n.a.v. mededeling NPO: hetgeen is gezegd over het kader NPO is een mededeling. Er is door CvB geen instemmingsbesluit gevraagd. Overigens is het DP wel akkoord (DP van mei 2022) met het doorlopen van het eerder vastgestelde NPO-kader .

De notulen worden vastgelegd met dank aan de notulist en gepubliceerd op de website van STEV.

### 4. Mededelingen CvB

*Openstaande vacature GMR en STEV*

Een aantal leden neemt afscheid van de GMR. Er wordt nog gekeken naar een vervanger voor Nanke Bolster. Dit zou eventueel ook een ouder kunnen zijn. Martine Dirkse en Bas Brookman hebben vervangers gevonden. De vervanger voor Bas Brookman heeft interesse in het voorzitterschap.

Niet vertegenwoordigd zijn vooralsnog: Vliegenier, Plantijn, deBuut, Kruisrak en de Uitkijck.

*Update Oekraïne Regio*

STEV is in drie regio's penvoerder: Soest (incl. Soesterberg), Baarn en Woudenberg. Leerlingen gaan wisselend naar school, vanaf 1 augustus wordt op alle locaties volledig lesgegeven.

TOV is een tijdelijke voorziening die wordt ingericht met een flexibel curriculum (1/3 Oekraïens, 1/3 Nederlands en 1/3 anders). Het curriculum wordt uiteindelijk opgebouwd naar volledig Nederlands. Leerlingen moeten namelijk uiteindelijk in het regulier onderwijs kunnen instromen. Kleuters gaan wel direct naar het regulier onderwijs.

In Soest en Baarn (nu elk ca. 25 Oekraïense leerlingen) wordt samengewerkt met de Egelantier (daar zit een Taalklas). De verwachting is dat het aantal Oekraïense leerlingen afneemt na de zomer. Wat dit voor het vervolg van het onderwijs betekent, is nu nog onbekend.

In Woudenberg wordt samengewerkt met Taalklas in Leusden. Er wordt een NT2-leerkracht geworven voor de groep van ca. 42 leerlingen.

In Barneveld (ruim 60 leerlingen) en Bunschoten is STEV in gesprek met andere schoolbesturen. In deze gemeenten voert STEV regie over de taalklassen.

In Nijkerk gaan 7 leerlingen naar de taalklas.

#### *Update Governance*

Onlangs vond weer een governance bijeenkomst plaats. Een GMR-lid geeft een terugkoppeling van deze bijeenkomst, die als prettig werd ervaren. De onderwerpen voor de gezamenlijke bijeenkomst op 7 september zijn besproken, waaronder het MR-reglement. De voltallige GMR, RvT, schoolleiders en voorzitters MR-en zijn hiervoor uitgenodigd.

#### *Gedragscode*

STEVE werkt aan een gedragscode, die eerst ter advisering en uiteindelijk ter instemming aan de GMR wordt voorgelegd.

#### *Openbaar VO*

In Barneveld leeft al jaren de wens er een openbare VO-school te starten. STEVE heeft hiervoor niet de expertise en draagkracht, maar is er als vertegenwoordiger van openbaar (primair) onderwijs wel bij betrokken. Ouders van leerlingen in het primair onderwijs hebben nu alleen de keuze uit twee Christelijke VO-scholen. Zij zijn voor openbaar VO aangewezen op de verder gelegen plaatsen Amersfoort of Ede.

De gemeente heeft vorig jaar midden in de zomer een ouderraadpleging uitgevoerd, die een lage respons opleverde (500 ouders). Inmiddels wordt ook de provincie erbij betrokken.

#### 5. Bestuurs- en jaarverslag 2021

De GMR heeft het bestuurs- en jaarverslag ter informatie ontvangen. Het jaarverslag vormt een externe (wettelijke) verantwoording van het CvB over het kalenderjaar 2021. Het wordt vastgesteld door het CvB, goedgekeurd door de RvT en dient voor 1 juni naar het ministerie te worden verstuurd. Het eerste halfjaar van het verslag beslaat de afsluiting van het schooljaar 2020-2021 en het tweede halfjaar de start van schooljaar 2021-2022. De GMR neemt het verslag ter kennisgeving aan.

#### 6. NPO-evaluatie 2021-2022 en opmaat inzet bovenschoolse middelen (zie oplegger)

De evaluatie NPO ligt ter advisering voor aan de GMR. In de evaluatie laat het CvB zien welke NPO-middelen waaraan zijn besteed, wat niet is gerealiseerd, en hoe de middelen komend jaar worden ingezet.

Niet uitgegeven zijn: (een deel van de) middelen die bestemd zijn voor de HB-groep, professionalisering en ontslagvergoeding. De NPO-middelen voor IB-ers en stafondersteuning zijn gerealiseerd. In totaal is ca. 73.000 euro NPO-geld nog niet besteed. Voor volgend schooljaar zal daarvan een deel collectief worden besteed aan een orthopedagoog, stafondersteuning en ontslagvergoeding. Het restant ad 37.000 euro wordt afgedragen aan het collectief, wat neerkomt op 2.800 euro per school. Dit voorstel ligt nu via de schoolleiders, bij de MR-en.

Het bedrag wordt onder andere ingezet voor de ondersteuning door een orthopedagoog. Schoolleiders en IB-ers hebben het aanstellen van een orthopedagoog gezamenlijk ingebracht als voorstel om vanuit de NPO in te zetten. CvB neemt dat voorstel graag over. Een orthopedagoog biedt ondersteuning aan de pedagogische opdracht van de scholen. Hij bouwt een relatie op met de school en komt (een) leerling(en) op verzoek in de klas observeren. Alle scholen (IB en schoolleiders) hebben aangegeven hier behoefte aan te hebben.

De GMR ontvangt van CvB nog een instemmingsverzoek op de bovenschoolse besteding van de middelen voor schooljaar '22-2'3 wanneer de MR-en instemming hebben verleend

STEV heeft een NPO-voorziening ingericht waaraan niet bestede NPO-middelen worden toegevoegd en worden doorgeschoven naar volgend jaar.

De GMR vraagt of de menukaart kan worden toegevoegd aan de bovenschoolse NPO-aanvraag. Deze verduidelijkt verwijzingen in de tekst. **ACTIE**

## 7. HR terugkoppeling

- **Bedrijfsfitness**

Vanuit de werkkostenregeling kunnen medewerkers van STEV voordelig gebruikmaken van bedrijfsfitness. In totaal kunnen 96 collega's deelnemen. Tot nu toe zijn er slechts 18 aanmeldingen. Dat is weinig.

STEV gaat na wat de exacte fiscale ruimte is in de werkkostenregeling en hoe deze verder kan worden ingevuld (bijvoorbeeld met een fietsenplan).

### *Openstaande vacatures*

Bijna alle openstaande vacatures zijn ingevuld. Op enkele scholen vullen ZZP'ers uren in, wat niet de voorkeur heeft.

De Lijster heeft twee dagen nog niet ingevuld (groep 6/7), Plantijn één dag (Engelssprekend), deBuut twee dagen (na de herfstvakantie). Een vacature schoolleider hopen we binnenkort in te vullen.

De GMR vraagt of STEV met andere schoolbesturen een maximaal uurtarief voor ZZP'ers kan afspreken. CvB gaat kijken of dit te regelen is.

Een vierdaagse schoolweek is in het DP ook een onderwerp waarover wordt gesproken.

- **Uitstroombeleid**

De uitstroom in de laatste 7 maanden is 11 procent. Het gaat hierbij om 25 personeelsleden, waarvan 17 leerkrachten per 1 augustus STEV verlaten en 4 met pensioen gaan. Het uitstroompercentage is hoger dan in voorgaande jaren.

Het CvB geeft aan eerder te willen werven; aan het einde van het eerste kwartaal. Het CvB geeft aan dat als alle parttimers in het onderwijs een half uur meer gaan werken een groot deel van het lerarentekort is opgelost.

Er is nog geen terugkoppeling van de exitgesprekken. Het CvB komt daar na de zomer op terug. **ACTIE**

Degenen die met pensioen gaan kunnen zelf om een exitgesprek vragen. Dit gaat niet automatisch.

- **Zij-stroom**

Momenteel zijn er van de zij-instromers twee leerkrachten, twee leerkrachtondersteuners en zes onderwijsassistenten (deeltijd PABO). STEV betaalt de opleidingskosten, die bij eerder vertrek worden terugbetaald.

- **Ziekteverzuimbeleid**

In januari was het ziekteverzuimpercentage 8,14%, tegenover 3,88 % nu. Het ziekteverzuim is dus teruggelopen. Er zijn 9 langdurig zieken.

- **Gesprekkencyclus**

Er is geen nadere informatie beschikbaar.

## 8. Strategisch beleid nieuwe beleidsronde

De GMR heeft ter advisering een planning gekregen voor de nieuwe beleidsronde. Het CvB komt in het najaar hierop terug. Er zal een ontwikkelgroep worden geformeerd waarin bij

voorkeur twee leden per school zitting hebben. Dit kunnen ouders en/of leerkrachten zijn. Vanwege de continuïteit in het proces hebben vaste deelnemers de voorkeur. Het CvB wil reeds beschikbare documenten en rapporten over beleidsthema's - bijvoorbeeld van de PO Raad - en de evaluaties van de scholen als input gebruiken voor de beleidsthema's. Het is de bedoeling dat de ontwikkelgroep in januari 2023 kan starten en ca. vijf avonden nodig zijn. Het CvB komt in het najaar terug op het onderwerp. **ACTIE**

De planning (in blokken van vier/vijf maanden) is wat betreft de GMR realistisch. De gekozen vorm vindt de GMR concreet en gaat naar verwachting zeker wat opleveren. Ook het benoemen van leerlingen stemt de GMR tot tevredenheid.

#### 9. Wat verder ter tafel komt

- 1) Van de leerlingenraden van de scholen was één leerling op het bestuurskantoor van STEV voor een presentatie over de uitkomsten van de eerdere bijeenkomst in Den Haag. Een GMR-lid geeft een terugkoppeling van deze mooie bijeenkomst met veel verdieping. Leerlingen kwamen met creatieve oplossingen ten aanzien van het hoofdthema inclusiviteit en diversiteit. Een groot compliment voor begeleider Tyche die wees op de gelijkwaardigheid waarin naar elkaar werd geluisterd. Na de zomer verschijnt een nieuwsbrief met alle aangebrachte ideeën. De GMR geeft aan dat de positie van de leerlingenraden een belangrijk kenmerk is, waarmee STEV zich kan onderscheiden. Het plan is om daar volgend jaar een filmpje over te maken. Het CvB geeft aan dat leerlingenraden ook een rol krijgen toebedeeld bij de selectie van een schoolleider.
- 2) De GMR heeft een gesprek gehad met de vertrouwenspersoon. Na de zomer wil hij iets gaan doen met alle contactpersonen.

#### 10. Rondvraag en sluiting

- De ouder van Corlaer bedankt de GMR voor de ontvangst. Zij vond het leuk om de GMR-vergadering bij te wonen.
- De bestuurder bedankt de GMR-leden die afscheid nemen: ouders Elfriede Nahumury-Baas, Eveline de Vries-Scholten en Bas Brookman, leerkrachten Martine Dirkse en Nanke Bolster. Zij ontvangen allen een attentie. Ook de GMR-leden worden hartelijk bedankt.
- De GMR neemt afscheid van de vertrekkende leden en bedankt hen voor hun inzet in de afgelopen jaren, in het bijzonder Evelien de Vries-Scholten als interim-voorzitter.

De voorzitter sluit de vergadering rond 21.50 uur en bedankt iedereen voor zijn bijdrage.

#### Planning GMR-vergaderingen 22/23

7 september 2022 (governance bijeenkomst, tevens startbijeenkomst GMR), 4 oktober 2022, 6 december 2022(online), 7 februari 2023(online), 18 april, 27 juni 2023.

#### **Actielijst**

Nr.	Actie	Actiehouder	Wanneer	Gereed
01.	Menukaart sturen naar GMR als toevoeging bij instemmingsverzoek bovenscholseNPO-middelen	bestuurder	z.s.m.	
02.	Op agenda volgende GMR-vergadering:	bestuurder	4 oktober	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gedragscode</li> <li>- Terugkoppeling exitgesprekken</li> <li>- Nieuwe beleidsronde strategisch beleid</li> </ul>			
<b>PM</b>	<b>Actie</b>	<b>Actiehouder</b>	<b>Gereed</b>	
01	In TVO-resultaten percentuele spreiding en clustering 'overall' scores scholen weergeven	bestuurder	2022-2023	
02	GMR leest mee met vragen TVO	bestuurder	2022-2023	
03	Filmpje maken leerlingenraden	bestuurder	2022-2023	