

## Conceptnotulen GMR-vergadering 8 februari 2022

**Aanwezig:** Bas Brookman, Elfriede Nahumury-Baas, Evelien de Vries-Scholten (voorzitter a.i.), Francina Daalderop, Jan Willem Hengeveld, Martine Dirkse, Marian Brinkhuis, Marije van de Lagemaat, Nanke Bolster, Sandy Lobenstein, Karen Peters (bestuurder), Esseline Braakhekke (externe notulist)

**Locatie:** online via Teams

**Afwezig:** Ilhami Celebi

Openstaande vacature GMR: De Uitkijck – oudergeleding

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Aanwezigheid wordt genoteerd aan de hand van de deelnemers in de Teams-vergadering.

### 2. Vaststellen agenda

De voorzitter stelt de agenda vast. Er worden geen toevoegingen gedaan.

### 3. Verslag GMR-vergadering 7 december 2021

N.a.v. agendapunt Begroting 2021-2022. Voorzitter a.i. neemt contact op met de controller over de kosten en zal de GMR daarover een terugkoppeling geven.

Het verslag wordt vastgesteld met dank aan de notulist en wordt gepubliceerd op de website van STEV.

### 4. Mededelingen CvB

*Vervolg ambitieboek*

Op het aankomende Directieplatform (DP) wordt de stand van zaken met betrekking tot de doelen en evaluatie besproken. De beleidsthema's hebben dit voorbereid en nemen de vier beleidsthema's door. De GMR-werkgroep Onderwijs (Elfriede, Nanke en Martine) krijgt van het CvB een uitnodiging om dit begin maart te bespreken en afspraken te maken over een volgende stap. Het CvB verwacht dat alleen het beleidsthema 'Gepersonaliseerd leren' wijzigingen zal bevatten. Dit komt volgens de bestuurder dan ook terug op de agenda van de volgende GMR-vergadering. De schoolleiders hebben input opgehaald op de scholen. Zij zullen ook een terugkoppeling geven aan de teams.

*Vervangingsfonds*

Anderhalf jaar geleden is een verzekering afgesloten om collega's die meer dan zes weken ziek zijn te vervangen. Het CvB zegt dat veel aanvragen door de verzekeraar worden afgekeurd. Er wordt fors betaald voor de verzekering en de administratieve last is erg hoog. Aankomend jaar is dan ook waarschijnlijk het laatste jaar. STEV gaat de verzekering opzeggen en vervangingskosten zelf betalen.

*Coalitieakkoord van OCW PO en VO*

De GMR heeft het coalitieakkoord ter kennisgeving aangenomen.

### 5. Terugkoppeling Tevredenheidsonderzoek (TVO)

GMR heeft een beknopte samenvatting gekregen van de resultaten van het TVO. Scores zitten vrijwel overal op of boven de minimale norm die landelijk is vastgesteld. Een aantal kritische punten zal met de schoolleiders worden besproken. Na bespreking in het DP informeert de bestuurder de GMR over de input van de schoolleiders. Op schoolniveau is de TVO met de MR-en besproken.

De GMR heeft enkele opmerkingen:

- Er zit een grotere variatie in de schoolscores op 'Schoolontwikkeling' en 'Ondersteuning van leerlingen'. De GMR adviseert om goed scorende en slechter scorende scholen aan elkaar te

verbinden om zo verbeteringen te kunnen bewerkstelligen. Het CvB neemt dit mee in de bespreking met schoolleiders.

- In de oplegger staan 'overall' scores. De GRM adviseert de spreiding percentueel weer te geven en te clusteren. Dit geeft een goed beeld hoeveel procent op, boven of onder de norm zit.
- Het ambitieniveau is niveau 3. De meeste scholen zitten op, of net boven dit niveau. Dit is een mooie score. De GMR vraagt of het STEV-ambitieniveau misschien hoger moet worden vastgesteld. Volgens de bestuurder worden ouders in de TVO bevraagd op het ambitieniveau en geven zij daar feedback op. CvB zegt het ambitieniveau met de schoolleiders te bespreken.
- GMR vraagt of het voor ouders duidelijk genoeg is tot hoever hun invloed reikt op de schoolontwikkeling. Het is belangrijk ook grenzen duidelijk aan te geven. De bestuurder bespreekt dit in het DP.
- Op alle scholen is de schoonmaak onder de maat, blijkt uit de scores. Welke actie onderneemt STEV? Er is periodiek overleg met het schoonmaakbedrijf, waarin ook de resultaten uit het TVO worden meegenomen. De bestuurder vraagt na of dit al heeft plaatsgevonden.
- De GMR biedt aan bij een volgend TVO mee te kijken met de vragenlijst. De bestuurder vindt dit een goed idee. Specifiek aangeboden door Sandy ivm haar kennis en ervaring.
- Welke acties ondernemen scholen als het gaat om 'governance' en hybride leiderschap? Hoe stuurt STEV daarop? Als een school afwijkend scoort dan verwacht, gaat de bestuurder daarover in gesprek gaat met de schoolleider. Het wordt ook besproken met de MR. Afhankelijk van de terugkoppeling van de schoolleider wordt daarop gestuurd.

#### 6. Governance

De GMR sprak in de voorvergadering een half uur over 'governance'. Dit krijgt een vervolg in een aparte GMR vóór 18 mei. De bestuurder vindt dit een belangrijk onderwerp. Deze zomer is de 'governance' met Marco Frijlink (VOO) doorgesproken en zijn gezamenlijke vragen geformuleerd. Vanuit de diverse gremia (GMR, CvB, RvT, MR?) is/wordt input opgehaald. Op 18 mei wordt deze informatie bij elkaar gebracht en worden vervolgstappen gezet. In het regeerakkoord is te zien dat de overheid meer wil neerleggen bij de MR-en. Dat vraagt om een professionaliseringsslag. De GMR stelt een vraag over de besturingsfilosofie. STEV werkt daar inmiddels ruim twee jaar mee. Het was een onderdeel van het stuk gebruikt voor de bestuurlijke visitatie. De bestuurder brengt de besturingsfilosofie nog eens onder de aandacht van schoolleiders.

#### 7. Vacature voorzitter

Twee GMR-leden nemen aan het einde van dit schooljaar afscheid. Hun kinderen zitten in groep 8. Zij gaan op zoek naar vervangers.

De GMR is nog steeds op zoek naar een voorzitter. Van iedereen wordt gevraagd daarnaar uit te kijken. De bestuurder legt de vraag ook neer bij het DP. In een nieuwsbrief wordt nogmaals een oproep geplaatst naar nieuwe GMR-leden en een voorzitter. De bestuurder pakt dit op.

#### 8. Opvolging actielijst

De actielijst is bijgewerkt.

#### 9. Wat verder ter tafel komt

1) De formele cijfers t.b.v. bestuursformatieplan zijn in maart bekend als gevolg van de nieuwe bekostiging. Het bestuursformatieplan wordt in april aan de GMR voorgelegd. Veranderingen in de nieuwe bekostiging:

- Geen verschil bekostiging onderbouw/bovenbouw.
- Gemiddelde leeftijd gaat eraf.
- De oktobertelling vervalt, wordt 1 februari-telling.

- Per 1-8-2022 brengt het Participatiefonds 10-50% van de WW-kosten in rekening. STEV neemt hiervoor een reservering op. Bepaald wordt nog of dat 10 of 50% wordt. De bestuurder geeft aan dat wellicht niet alle huidige onderwijsassistenten nog langer vanuit NPO kunnen worden betaald.

Twee GMR-leden van de commissie Formatie haken in maart aan bij het DP voor de bespreking van het bestuursformatieplan.

De GRM stemt in met het – indien nodig – later inleveren van het bestuursformatieplan (één week).

2) Er volgt nog aanvullende informatie over het meerjaren-onderhoud. Anculus heeft alle scholen in kaart gebracht. De jaarlijkse dotatie van 3,5 ton lijkt te laag. Dit gaf de accountant al eerder aan. De middelen beschikbaar vanuit de overheid bedragen 35 euro per m2, scholen geven gemiddeld 47 euro per m2 uit, STEV-scholen 50 euro. Dit komt onder andere door de grootte van de klassen. De verwachting is dat de dotatie omhoog moet. Dit heeft ook mogelijk invloed op de formatie. De potentiële hogere dotatie komt terug in (de oplegger bij) het bestuursformatieplan en de halfjaarcijfers.

3) Lerarentekort. STEV zet enkele acties uit om personeel te behouden, de uitstroom aan de bovenkant lager te houden en voor zij-instromers. De bestuurder is op zoek naar creatieve oplossingen. Hoe krijgen we meer leraren en een beter beroepsbeeld? We denken na om via een ‘Vier je lef’-project (door middel van design thinking) te onderzoeken op welke wijze we dit verder aanpakken.

#### 10. Rondvraag en sluiting

- De commissie Formatie buigt zich over het bestuursformatieplan
- De GMR-leden ontvangen graag eerder de conceptnotulen.
- Na vaststelling van de notulen worden deze op de website gepubliceerd.

Evelien sluit de vergadering rond 22.00 uur en bedankt iedereen voor zijn bijdrage.

#### Planning vergaderingen 21/22

Di 19 april GMR-vergadering

Di 28 juni GMR-vergadering

#### Actielijst

Nr.	Actie	Actiehouder	Wanneer	Gereed
01.	Contact met controller en terugkoppeling GMR	Voorzitter	z.s.m.	
02.	Op volgende GMR-agenda: - Ambitieboek (wijzigingen) - ‘Vier je lef’-project	Bestuurder	19 april	
03.	Met schoolleiders in gesprek over koppeling minder en goed scorende scholen (TVO)	Bestuurder	DP	
04.	Navraag terugkoppeling TVO naar schoonmaakbedrijf	Bestuurder	z.s.m.	
05.	Doorlopen vragen ‘governance’	GMR	Vóór 18-5	
06.	Besturingsfilosofie onder aandacht schoolleiders	Bestuurder	DP	
07.	Oproep nieuwe GMR-leden en bestuurder	Allen	z.s.m.	
08.				
<b>PM</b>	<b>Actie</b>	<b>Actiehouder</b>	<b>Gereed</b>	
01	In TVO-resultaten percentuele spreiding en clustering ‘overall’ scores scholen weergeven	Bestuurder	2023	
02	GMR leest mee met vragen TVO	Bestuurder	2023	