

Notulen GMR-vergadering 5 oktober 2021

Aanwezig: *Elfiere, Evelien, Francina, Ilhami, Jan Willem Karen, Martine, Marian, Marije, Nanke, Ruud, Sandy, Vanessa.*

Afwezig: *Bas*

Locatie: Online

1. Opening

De vergadering wordt om 8.30 officieel geopend.

2. Agenda vastgesteld

De agenda wordt vastgesteld.

3. Notulen vastgesteld 29-6-2021

De notulen worden tijdens de vergadering vastgesteld. De notulen worden vervolgens gepubliceerd op de website van STEV.

4. Mededelingen

- Openstaande vacature GMR:

Er is een actieve werving geweest, helaas is dit nog zonder resultaat. CvB doet het verzoek ook aan de leden om het binnen de school nogmaals kenbaar te maken. CvB zal ook de schoolleiders hier nog een keer op wijzen.

- Commissies samenstellen:

Het samenstellen van de commissies moet nog plaats vinden. I.v.m. de urgentie door het STEV-begrotingsproces zal de financiële commissie via de mail opgevolgd worden.

- HR

Vertrouwelijk

Om het team met vertrouwenspersonen te versterken is er een nieuwe kandidaat gezocht. Marian en Sandy zullen kennis maken en een advies geven aan CvB. Marijella neemt contact voor het verstrekken van de informatie en het plannen van een afspraak.

Helaas is HR-adviseur uitgevallen. Er is een interim HR adviseur, Theo Beening.

Ook de schoolleider Daltonschool de Corlaer uitgevallen, hiervoor wordt nog gezocht naar een interim schoolleider.

Daarnaast zijn er ook reguliere vacatures, daarvoor wordt een actieve werving uitgezet in regionale kranten.

Door het lerarentekort en de extra druk vanuit de inzet van de NPO zijn er helaas weinig 'loslopende' onderwijsprofessionals. Dit merken we nu ook al bij het invullen van de ziektevervangings. CvB geeft aan hier zorgen te hebben voor toenemende werkdruk.

- De Good Governance bijeenkomst.

Het was een geslaagde bijeenkomst. De stukken zijn ter informatie doorgestuurd. Samen constateren we een aantal verbeterpunten op de samenwerking tussen verschillende geledingen. Om onze gemeenschappelijke visie verder uit te werken en te borgen is het voorstel van CvB om een werkgroep in te richten. Evelien zal laten weten wie hier vanuit de GMR aan gaat deelnemen. CvB zal vragen wie vanuit de aan de RvT en de directie deel wilt nemen.

5. Bestuurs- en jaarverslag 2020

Ter informatie

Het stuk is ter informatie besproken in de GMR.

6. Financiële kaderbrief
Ter instemming

De instemming betreft de hoofdlijnen van de begroten en gaat dus specifiek over de wijze waarop STEV de reguliere middelen inzet. CvB verwijst hiervoor naar hoofdstuk 4 'Uitgangspunten'. De NPO middelen worden niet meegenomen in deze instemming.

De GMR heeft unaniem ingestemd op de hoofdlijnen van de begroting

7. NPO middelen
Ter instemming

CvB geeft een korte toelichting op het verloop van het proces. Daarbij geeft zij aan dat de middelen vlak voor de zomer bekend zijn geworden. De inhoud (het STEV-kader) was op dat moment al onderwerp van gesprek geweest in de GMR. De bovenschoolse inzet is tot stand gekomen op basis van de behoeften van de scholen zelf. Doordat de middelen zo laat bekend werden, konden deze dus ook pas later worden toegevoegd. Natuurlijk vindt CvB het belangrijk het proces zorgvuldig te lopen, maar het ministerie maakt dat, gezien het late aanleveren wel vrijwel onmogelijk. Hierdoor ontkomen we er niet aan dat procedure en uitvoering naast elkaar lopen.

Omdat het STEV kader, de bovenschoolse inzet voornamelijk bottom up tot stand is gekomen en al meerdere keren is gedeeld met o.a. de GMR is het inhoudelijke proces goed verlopen. De feitelijke MR-instemming van de hoogte van de afdracht had vanuit het breed gedragen perspectief volgens CvB een formaliteit moeten zijn. Dat blijkt helaas niet het geval. CvB stelt daarom voor om met schoolleiders wederom in gesprek te gaan en dan alleen de afdracht van het deel van de NPO middelen (soms nogmaals) aan de MR ter instemming voor te leggen. Nadat dit proces op alle scholen is gelopen, zal CvB de GMR een terugkoppeling geven. De STEV kaders zijn aanvullend op de kaders zoals gesteld vanuit de overheid. Binnen de MR en GMR kijken we naar het STEV-brede beleid, per school wordt er gekeken naar hoe dit uit te voeren.

Gezien de huidige stand van zaken zal de instemming door GMR op een ander moment schriftelijk uitgevoerd worden, na overleg door CvB met schoolleiders

8. Gedachtegang arbeidsmarkttoelage middels PPT
vertrouwelijk ter bespreking en niet voor publicatie

Vertrouwelijk

Vanuit de kaders zoals nu gesteld vanuit OCW voor de arbeidsmarkttoelage is er door CvB een solidair voorstel gemaakt dat met de STEV scholen besproken zal worden. Kernwaarde in het het plan is solidariteit. CvB geeft aan dat het voor haar belangrijk is dat het voorstel breed gedragen wordt. Belangrijk is ook dat de kaders vanuit OCW ruimte laten voor het STEV-voorstel. Is dat niet zo, dan kan het STEV-voorstel geen doorgang vinden.

De GMR is positief over het voorstel zoals het nu geschetst wordt en hoopt op beleidsruimte voor STEV om het op de voorgestelde manier uit te voeren.

9. Opvolging actielijst
Geen acties

10. WVTTK en 11 rondvraag
Agendapunt 10 en 11 worden ivm de tijd gecombineerd

CvB geeft aan dat zij het aantal leerlingen per school over de mail zal delen. De vraag is ook om binnen de schoolteams na te denken over een marketingplan.

Planning vergaderingen 21/22

- Di. 7 december GMR vergadering (fysiek)
- Di. 8 februari GMR vergadering (online)
- Di 19 april GMR vergadering (fysiek)
- Di. 28 juni GMR vergadering (online)

*De volgende vergadering is op dinsdag 7 december 2021.
De voorvergadering start om 19.30 en het CvB sluit om 20.30 aan*