



## Notulen GMR-vergadering 09-02-21

Aanwezig: Ad, Amber, Anneke, Bas, Elfriede, Evelien, Ilhami, Marian, Marije, Miranda, Nanke, Ruud, Karen

Gast: Anne Suijendorp

Locatie: online via Teams

Afwezig: Boudewijn

Openstaande vacature GMR: De Uitkijck - oudergeleding

### 1. Opening

Vergadering is officieel geopend.

### 2. Agenda vastgesteld

Agenda wordt vastgesteld.

### 3. Notulen vastgesteld 08-12-2020

Notulen worden tijdens de vergadering goedgekeurd. Notulen komen op de website en worden doorgestuurd naar de voorzitters van de MR-en van de STEV.

### 4. Gast spreker Anne Suijendorp inzake wereldburgerschap

Op deze avond is Anne Suijendorp onze gast spreker. Zij vertelt over het project met betrekking tot levensbeschouwing en in relatie tot het beleidsthema wereldburgerschap. Voor de leerlingen is het belangrijk hier kennis over op te doen en te leren: 'wat vind ik er van?'

Algemene reacties:

- Goede toevoeging aan openbaar onderwijs
- Goede ervaring van Nanke
- Benaming vormingsonderwijs, in de communicatie levensbeschouwing en identiteit
- Welke impact heeft dit op de leerkrachten?

Karen geeft als aanvulling dat dit project nog wel de nodige aandacht vraagt. Ook juridisch moet e.e.a. goed uitgezocht zijn. Enerzijds wil je dat iedereen meedoet, anderzijds hebben ouders rechten op keuzevrijheid qua levensbeschouwing in het onderwijs.

*@Karen: kunnen we de slides van Anne toevoegen? Wordt nagevraagd, indien mogelijk ontvangen jullie deze tegelijk met de notulen.*

### 5. Mededelingen CvB

- ArboUnie;  
Verslag van de ArBO Unie gekregen inzake de werkzaamheden van de vertrouwenspersoon kunnen worden opgedeeld in het ontvangen van meldingen van ongewenste omgangsvormen en integriteit, het ontvangen van een formele klacht en het begeleiden van de melder in de klachtenprocedure en overige activiteiten zoals overleg en voorlichting. 0 meldingen ongewenste omgangsvormen. In het afgelopen jaar is geen beroep gedaan op de vertrouwenspersoon. Er zijn dit jaar via de vertrouwenspersoon geen formele klachten ingediend bij de klachtencommissie.

### 6. In- en doorstroombeleid

*Ter advisering*



Document wordt ter advisering besproken, nog enkele opmerkingen:

- Het is begrijpelijk dat er tijd nodig is om te zien of iemand de nieuwe schaal aan kan. Er is in het verleden voorgekomen dat iemand promotie heeft gekregen en dat diegene dan niet tot het gewenste resultaat komen. Demotie is niet aan de orde, dus vandaar nog enige voorzichtigheid.
- Feedback vanuit de GMR is dat het niet goed voelt dat als je na dat jaar van planvorming nog een jaar gaat testen voordat de promotie een feit is.  
Actie Karen: deze feedback neemt Karen mee terug en dit wordt besproken.
- Is er ook een benchmark met andere scholen? Zeker, dit is besproken met Petra Toor en zij neemt Amsterdamse ervaring mee. Mariska (HR) vergelijkt altijd breed met andere scholen over dit soort onderwerpen.

## 7. Gesprekkencyclus

### *Ter instemming*

Geen vragen over de stukken.

Vorige vergadering heeft de GMR het advies gegeven over de formulering van de vragen van het formulier, nu is de vraagstelling negatief geformuleerd en de vraag was of dit niet anders kan. Dit specifieke document zat nu niet bij de stukken. Voorgesteld om de aangepaste bijlage naar het dagelijks bestuur te sturen, die geeft dan instemming als dit verder geen nieuwe vragen oproept.

## 8. Formatieplan

### *Ter informatie/advisering*

- De blauw gearceerde stukken zijn de teksten en inhoud die anders zijn dan vorig jaar.
- De formatieve-regels zijn beschreven en besproken met de schoolleiders, meeste afspraken zijn hetzelfde als vorig jaar.
- BAPO middelen en duurzame inzetbaarheid en ouderschapsverlof zijn naar de school toe gerekend. Dat was eerder niet, en lastig om te doen. Bijvoorbeeld ouderschapsverlof wordt soms adhoc aangevraagd. Dat is dan per school en dit kan verschillen. De lijn wordt nu dat wanneer er op een specifieke school meer BAPO-ers zijn dan gemiddeld dan gaan er meer frictiemiddelen naar die school. De middelen staan nu op school en niet meer bovenschools. Leraren worden financieel gekoppeld aan een school en daardoor is het handiger om BAPO ook per school toe te kennen. Van het totaal wordt er 1.6% af gehaald en dat gaat in de solidariteitspot van STEV. Als er een school is met veel BAPO krijgt die uit dit "potje" een aanvullend bedrag .
- Een hoger bedrag in de solidariteit, dit is een andere systematiek dan eerdere jaren, vandaar tijdens deze vergadering nog specifiek benoemd.
- Wijze waarop we de verdeling gaan doen is in deze vergaderingen op hoofdlijnen doorgesproken.

## 9. Thuisonderwijs ten tijde van Corona

- Zo goed als alle kinderen zijn weer op school
- De scholen zijn open, maar niet volgens de normale omstandigheden
- Karen is aangesloten bij het "Impact team" van de PO-Raad. Dit betekent dat er samen met wetenschappers nagedacht wordt over wat de impact is van thuisonderwijs op kinderen.
- Karen vraagt ook advies aan de personeelsgeleding: hoe houden we het vol? Zijn er tips voor Karen?
- We zijn er nog niet met thuisonderwijs, de komende maanden met alle maatregelen kan het erg goed voorkomen dat er weer klassen naar huis gestuurd worden.
- Maatwerk soms nodig, maar de hoofdlijn is belangrijk.
- Feedback van GMR-lid: het aanbod van het onderwijs is de basis, op kwaliteit boeten we in en dat heeft impact en is niet goed. Verschillende niveaus, dat mag nu niet en behoeft aandacht. Hulp van buitenaf kan nu niet naar binnen gehaald worden. Dit is van belang om scherp te houden.

leer wie jij kunt zijn



STEV

10. Verslag bestuurlijke visitatie

- Verslag zat er helaas niet bij.  
Actie Marjella: volgende vergadering als bijlage mee sturen.

11. Vervolg/opvolging promotiebeleid

- Vervalt, al besproken bij punt 6.

12. WVTTK

- Aanpak advies/instemming: met Karen en tijdens de voorvergadering met de GMR besproken. Zoveel mogelijk advies en instemming tijdens de vergadering. Alleen in uitzonderingsgevallen zal de GMR dit buiten de vergadering besluiten.
- Discretie uitgangspunt: GMR onderwerpen zijn niet geheim, mag gedeeld worden mits anders vermeld.

13. Rondvraag:

N.v.t.

Volgende vergadering is op dinsdag 20 april 2021 en vindt plaats:

Online, indien mogelijk op O.B.S. Zandberg, Wethouder Zandberglaan 20 te Barneveld