

Notulen GMR-vergadering 08-12-20

Aanwezig: Ad, Amber, Anneke, Bas, Boudewijn, Ilhami, Marian, Marije, Nanke, Ruud, Karen

Gast: Lenie van Zandvoort

Locatie: online via Teams

Afwezig: Elfriede (ziek), Angela

Openstaande vacature GMR: De Uitkijck - oudergeleding

1. Opening

Vergadering is officieel geopend.

2. Agenda vastgesteld

Agenda wordt vastgesteld.

3. Notulen vastgesteld 06-10-2020

Notulen worden tijdens de vergadering goedgekeurd.

4. Mededelingen CvB

- ✓ Tussentijds verloop: er zijn enkele medewerkers die tussentijds hun baan opzeggen. Met al deze medewerkers worden exitgesprekken gevoerd om te achterhalen wat hiervan de reden is en of intern en/of STEV zaken bijdragen aan het besluit om te vertrekken.
- ✓ De verzekering voor langdurig verzuim is geregeld. STEV is sinds enige tijd eigen risicodragers. Door deze verzekering wordt het lange termijn risico gedekt, dat scheelt veel geld.
- ✓ Het definitieve rapport over de bestuurlijke visitatie is binnen. Eerst zal dit met de RvT besproken worden, vervolgens met de schoolleiders. In 2021 zal CvB het ook delen met de GMR.
- ✓ Na de zomervakantie 2020 is er vanuit het CvB een statement m.b.t. de diversiteit uit gegaan. In het verlengde hiervan start binnenkort een stagiair die STEV specifiek gaat helpen bij aanpassingen in taal etc. om diversiteit en inclusie te vergroten. Dit zal dan ook toegepast worden bij het aannamebeleid.
- ✓ Terugkoppeling studiedag: Er was sprake van goede impact, goede vibe/sfeer, mooie gesprekken en goed gesproken over het thema kansengelijkheid.

Mededeling voorzitter GMR

Naar aanleiding van een training heeft de GMR besloten niet meer in aanwezigheid van CvB te reageren op het advies- of instemmingsverzoek, maar na vertrek van CvB zich hierover uit te spreken. Daarna zal CvB schriftelijk geïnformeerd worden over het standpunt van de GMR.

5. Stakingsmiddelen (oplegger 1.0)

Ter advies

Vanuit de organisatie breed een advies gekomen. Er is vanuit de GMR nog een wens dat de scholen zelf beslissen wat met budget te doen t.b.v. werkdrukmiddelen. Naar aanleiding van de bijeenkomst o.l.v. 'tante lean' is er een commissie opgericht. Deze bestond vooral uit leraren. Door de COVID-crisis is het proces anders verlopen en heeft de commissie gekozen om via een enquête input te krijgen op de verdeling van de middelen. Het advies is dat het budget in te zetten is voor werkdrukverlaging.

De GMR oordeelt (na vertrek van CvB) dat het een democratisch proces is geweest bottom-up, dus collega's niet tekort doen daarom geeft de GMR een positief advies op de verdeling van de middelen zoals in de oplegger is beschreven.



Advies volgt zoals tijdens de mededeling aangegeven later per mail.

6. Kader gesprekkencyclus (oplegger 1.1) + 3 bijlages

Ter advies

Gesprekkencyclus is opnieuw vorm gegeven. Het is meer eigentijdser met invulling van STEV maar ook vanuit de richtlijnen van de CAO. De GMR wordt om advies gevraagd. Ook de schoolleiders is advies gevraagd. Het plan is na het advies vanuit deze geledingen ook nog een check bij te doen bij de teams via de PLG.

Advies volgt zoals tijdens de mededeling aangegeven later per mail.

7. Begroting

Ter advies

Karen presenteert door middel van een PowerPoint de high lights van de begroting. De drie wijzigingen van dit jaar zijn:

1. Personeelsbudget zichtbaar
2. Huisvestingsbudget behalve onderhoud
3. Meerjarenbegroting

Trends

- Kengetallen op orde
- Bovenmatig eigen vermogen: beleidslijn bij STEV.
- Onderhoudsvoorziening: dotatie op basis van schatting, alles van het gebouw neem je dan mee. O.b.v. de wet op de jaarrekening moet dit om gezet worden de componentbenadering. Dat betekent dat je per gebouw/per component beschrijft hoe lang die afschrijving duurt. De verwachting is bij STEV dat we door deze nieuwe systematiek een deel van het eigen vermogen moeten inzetten omdat deze benadering 'duurder' is. De definities zijn echt nog niet vastgesteld dus daar zullen we 2021 de tijd voor nemen.
- Door nieuw contract is er sprake van een forse daling kopieerkosten met daardoor meer ruimte in de schoolbegrotingen.
- Door corona is de inzet van professionaliseringsmiddelen en de academie lager dan begroot. Dat verwachten we voor een deel ook in 2021, waardoor deze middelen iets zijn verlaagd.
- Middelen voor de 4 beleidsthema-groepen zijn opgenomen in de begroting.
- Krimp in formatieve middelen.

Per school is er inzicht in de ontwikkeling van de groepen zeer wenselijk. Scholen in een groeiscenario of in een krimpscenario, dat wordt al besproken. Er worden enkele vragen gesteld met betrekking tot de leerlingaantallen. CvB geeft aan dat tijdens de voorbespreking de details rond de omvang van de onderbouw en bovenbouw per school zijn besproken. Zij heeft deze nu niet paraat. Op schoolniveau kan het zijn dat er een grote uitstroom is van groep 7 en groep 8.

Er vindt vooral een discussie plaats of CvB de schoolleiders wel ambitieus genoeg aanstuurt op de leerlingaantallen. CvB geeft aan dat zij van mening is dat dat gebeurt. De aantallen zijn volgens haar ambitieus maar minder inzichtelijk doordat er ook een uitstroom is. Schoolleiders worden zeker wel uitgedaagd, leerlingaantallen die er nu liggen lijken realistisch.

De vraag is of er niet wat defensief is begroot? De afgelopen jaren zijn de begrotingen positiever uitgevallen. Als je uitgaat van iets meer leerlingen, dan zou de begroting hetzelfde blijven. Als het leerlingaantal dan iets

leer wie jij kunt zijn



STEV

tegenvalt, maar andere kosten minder zijn of de rijksbijdrage toch hoger is, dan kom je op hetzelfde uit. Het is zonde om te voorzichtig te zijn, omdat dat gaat ten koste van geld dat beschikbaar is voor onderwijs. STEV kan zich dit volgens GMR ook permitteren gezien het grote eigen vermogen. Kan het niet beter een keer tegenvallen.

CvB geeft aan dat een negatieve begroting van 200K euro niet heel voorzichtig is. Dat we in 2020 naar de nul bewegen heeft heel sterk te maken met de Covid-crisis waardoor allerlei zaken veel kleinschaliger en daarmee goedkoper uitgevoerd zijn. Daarnaast wijst CvB de GMR erop dat de RvT primair de toets doet of CvB duurzaam begroot. Daarnaast ligt de STEV begroting ook voor bij 7 gemeenteraden, die allemaal kritisch kijken naar vooral de duurzaamheid van de begroting en daarmee naar de continuïteit van STEV. CvB is het niet eens met de zienswijze van de GMR dat de begroting van 2021 te defensief is, maar zal het punt bespreken met de RvT.

Huisvestinglasten: schoonmaak en energie/water. Dit zijn de posten waar de toekenning van het budget van de Rijksoverheid bij lange na niet volstaat om de werkelijke kosten te dekken. De schoonmaak wordt al kritisch bekeken en de energierekening zal, i.v.m. de coronamaatregelen, nog niet snel verlagen.

Rijn- en Gelderse Vallei: de bij het SWV betrokken schoolbesturen hebben in december tijdens de ALV gestemd de meerderheid stemde voorbeleidsrichting 10. Deze beleidsrichting gaat ervan uit dat de scholen de doorverwijzing zelf moeten gaan betalen. Is het hoger dan het vastgestelde %, dan zullen alle vervolg verwijzingen zelf betaald moeten worden.

Wat we na eigen STEV onderzoek constateren is dat scholen met een hoge schoolweging verwijzen meer door dan met een lage schoolweging. Karen is aangesloten bij de uitwerking van deze beleidsregel en gaat hierover in gesprek met de bestuurder van het SWV. De beleidsregel gaat in per oktober 2021, en omdat de hoogte nog niet helder is, is het nog niet opgenomen in de begroting. Zeeluwe: hier zullen iets meer middelen voor Daltonschool Corlaer beschikbaar worden, hiervan zal ook een deel bovenschool gereserveerd worden voor algemene ontwikkelingen.

De Eem: kleine plus wat betreft de leerling bedragen en verder geen financiële ontwikkelingen.

Advies volgt zoals tijdens de mededeling aangegeven later per mail.

8. Update Marketing / communicatie leerlingenaantallen

Ter informatie

Geen grote update. Zachte kant, public affairs tijdens het directieplatform heeft een expert een workshop gegeven aan de schoolleiders.

9. Update na inschaling n.a.v. notulen 06-10-20

CvB geeft aan dat bij de volgende GMR vergadering in februari 2021 er een adviesaanvraag zal komen bij de GMR t.a.v. het promotiebeleid. De schoolleiders hebben hierover op 8 december 2020 al advies gegeven.

10. Corona update mondkapjes

De mondkapjes zijn niet verplicht gesteld, dit is een dwingend advies geworden. Is er een update? Elke school is anders en geeft daar eigen invulling aan gegeven. De uitvoer is wisselend en scholen kunnen hier mee uit de voeten. Fijn dat het advies van de GMR zijn invloed heeft gehad.

leer wie jij kunt zijn



STEV

11. Passend onderwijs-samenwerkingsverbanden

Niet veel toe te voegen, zie toelichting onder kopje 7, begroting.

12. WVTTK

n.v.t.

13. Rondvraag:

Nanke: onderwijscommissie, taak niet geheel duidelijk. Is er een verwachting/taak voor deze commissie?
De commissie gaat een afspraak plannen in Teams om dit te bespreken.

Karen: dankwoorden en de aankondiging van de kerst- verrassing op de scholen voor de ouders in de GMR
als dank voor de inspanningen en bijdrage aan de GMR.

Volgende vergadering is op dinsdag 9 februari 2021 en vindt plaats:

Online, indien mogelijk op O.B.S. Zandberg, Wethouder Zandberglaan 20 te Barneveld