

Notulen GMR-vergadering 06-10-20

Aanwezig: Ilhami, Boudewijn, Elfriede, Nanke, Amber, Marian, Ruud, Ad, Marije, Bas, Angela

Locatie: online via Teams

Afwezig: Anneke

Openstaande vacature GMR: De Uitkijck - oudergeleding

1. Opening

Vergadering is officieel geopend.

2. Agenda vastgesteld

Agenda wordt vastgesteld met twee opmerkingen:

2 punten:

- GMR reglement is vanavond ter bespreking
- Kaderbrief is vanavond ter advies

3. Notulen vastgesteld 23-06-2020

Notulen worden tijdens de vergadering goedgekeurd.

4. Mededelingen CvB

1. Update RvT lid Mathijs van Wesseloo

Mathijs is per 1 oktober begonnen, enkele gemeenteraden hebben nog niet formeel ingestemd. Er is alle vertrouwen dat dit binnenkort goed komt.

2. Update STEV academie

Voor de zomer heeft al het STEV personeel een aanbod gekregen met betrekking tot de academie. De inhoud van het aanbod is tot stand gekomen n.a.v. een uitvraag bij de schoolleiders. Helaas zijn trainingen die afgezegd moeten worden doordat mensen toch niet konden komen (de coronasituatie speelt hier ook een rol). Maar het afzeggen van trainingen kost geld.

3. Update inzet werkdrumiddelen

Er zijn 6 scholen die besloten hebben het geheel in de formatie op te nemen en enkele scholen hebben besloten het gedeeltelijk in de formatie op te nemen. Verder nog geen inhoudelijke informatie.

Openstaande actiepunten CvB van de notulen d.d. 23 juni j.l.:

- Lief- en leedregeling: advies GMR overgenomen, eerste schaal wordt 6 maanden tot 2 jaar in dienst, daarna de schaal 3-5 jaar in dienst.
- **Promotiebeleid, komt nog als agendapunt terug aangezien het ook een punt is ter instemming GMR.**

5. Kaderbrief (oplegger 1.1 en 1.2) advies

Alleen de opleggers toegestuurd gekregen, niet de daadwerkelijke kaderbrief. Verzoek van CvB is de inhoud via de mail af te stemmen. In lijn met een verzoek van de GMR maken we in de begroting 2021 al een doorkijk heeft van de formatieve ruimte die er vanaf volgend schooljaar is. Hiermee anticiperen schoolleiders vast op het verloop leerlingaantallen.

In overleg met de koepel (PO Raad) wordt er bekeken of de twee onderdelen van de begroting (personeel en materie) in 1 keer begroot kunnen worden. Deze vereenvoudiging van de bekostiging is een traject dat nog wel even gaat duren.

Door een verhoging van de indexering vallen de middelen die we van het ministerie krijgen hoger uit dan begroot. Hierdoor zal financiële resultaat iets minder negatief uitpakken, dan begroot.

In de kaderbrief is opgenomen dat schoolleiders vanaf aankomend begrotingsjaar ook zicht hebben om zaken als energieverbruik en schoonmaak. De verwachting is dat schoolleiders hierop ook gaan sturen.

Is er gespecificeerd waar schoolleider invloed op heeft? Speerpunten per school benoemd? Ja, dat gaan we dit schooljaar voor het eerst doen.

6. Ventilatie Ter informatie

Hierover hebben we separaat de informatie en update over ontvangen. Daar is te zien dat het voor één school problematisch is, namelijk Daltonschool Corlaer in Nijkerk. Alle voorgeschreven en verplichte stappen zijn ondernomen (ouders, MR, GGD en gemeente informeren). Via de GGD is een oud onderzoeksrapport gestuurd. We onderzoeken nu wat we kunnen doen, daarnaast brengen we e.e.a. nogmaals onder de aandacht van de gemeente. Het oplossen van het probleem vraagt een pittige investering, wat STEV niet zelf kan dragen. Het issue is nu dus nog niet opgelost en wordt de reactie van de overheid afgewacht.

CvB spreekt af, omdat het thema slechts 1 school bedraagt, de communicatie via de MR van de school te laten lopen. Mocht er stichting breed nieuwe informatie zijn dan wordt de GMR geïnformeerd.

Vraag: interne warmtewiel is uitgezet, dan zul je extra moeten stoken omdat je dan koude lucht binnen krijgt. Is hier rekening mee gehouden? Het is een keuze in dit proces, het heeft de aandacht van het CvB.

7. Leerlingenaantallen Ter informatie

Er zijn in totaal dit schooljaar op dit moment 50 leerlingen minder dan vorig schooljaar wat beter is dan de prognose. Dit was namelijk 100 minder leerlingen. Er wordt door de GMR opgemerkt dat dit wel een erg groot verschil is. De prognose is gemaakt in overleg met de schoolleiders o.b.v. kengetallen. Enkele scholen hebben leerlingen toch kunnen behouden en wellicht is de schoolleider iets te risico mijdend bij het maken van de prognose.

Wat betreft het aantrekken van nieuwe leerlingen zijn er stichting breed trainingen gepland op het gebied van PR & marketing.

Sommige acties niet te voorspellen zoals een verhuizing, o.b.v. groeps grootte/marktaandeel/ inzet/nieuwbouw wordt er voorspeld. Directieplatform is zich bewust van het feit dat elke leerling belangrijk is. Het belang van online vindbaarheid, acties in de markt, aantrekkelijke huisstijl, duidelijke missie en goed onderwijs is bekend. Enkele scholen bevinden zich in een krimpmarkt en enkele scholen in een groeiemarkt, ook daar wordt naar gekeken.

Trainingen voor de schoolleiders betreft ook over bewustwording, wat doen ze er al aan en wat zijn de actuele ontwikkelingen. Vraag vanuit de GMR is: Hoe zitten de schoolleiders er in? CvB geeft aan dat de school een belangrijke maatschappelijke rol heeft en de schoolleider denkt mee over de positie van "zijn/haar" school in deze omgeving. Het is van belang dat zij meedenken over het verhaal naar de stakeholders. Zij krijgen op verschillende vlakken hierbij professionele ondersteuning zoals bijvoorbeeld de online vindbaarheid op Google.

Vraag vanuit de GMR. Worden de schoolleiders voldoende gefaciliteerd?

CvB geeft aan dat STEV daar haar uiterste best voor doet en er is dus op veel vlakken ondersteuning. Beste reclame is tevreden ouders! Daarnaast leeft het onterechte beeld dat het openbare onderwijs geen normen en waarden kent. Daar zullen we ook aan moeten werken.

Er wordt nog gevraagd of er te voorzichtig is begroot? Begroten op T-1, dit betekent dat de jaarlijkse begroting plaatsvindt o.b.v. de leerlingaantallen van vorig schooljaar. Meerjarig speelt de prognose wel een rol. Die is dus negatiever dan feitelijk het geval is.

8. GMR Reglement Ter informatie

Deze zal worden verstuurd aan Vos/ABB en dan is het doel deze de volgende vergadering vast te leggen. Medezeggenschapsstatuut moet nog volgen, *deze wordt door CvB opgezocht en gestuurd naar GMR om er nog naar te kijken.*

9. GMR jaarverslag 2019-2020

De feedback van CvB is al in dit document verwerkt. De feedback vanuit de GMR is om bij behaalde resultaten een verwijzing toe te voegen naar de specifieke vergadering waar dit heeft plaatsgevonden. Vanaf volgend jaarverslag zal dat overgenomen worden.

GMR stemt in met het GMR jaarverslag.

10. Corona update

Voorrangsgeregeling is fijn, dit bespoedigt het testen. Twee besmettingen op 1 school in Bunschoten → 3 besmettingen zou potentieel een cluster zijn. Elke collega die vervolgens met klachten weg gaat, zorgt voor onrust. Het kost veel tijd, niet alleen de feiten maar zeker ook de perceptie. Onderdelen van het beleidsplan worden uitgesteld nu het primaire proces dusdanig veel aandacht vraagt. Online/hybride onderwijs moet paraat blijven staan, schoolleiders worden daarop geattendeerd en ondersteund.

11. Passend onderwijs-samenwerkingsverbanden

Drie samenwerkingsverbanden:

1. SWV Zeeluwe: wel bijeenkomst, vooral met het Nijkerkse netwerk
2. SWV Eem: Vergadering uitgesteld
3. SWV Rijn en Gelderse Vallei: ALV met bezuinigingsmaatregelen, na de herfstvakantie vindt er een aparte afspraak plaats met de schoolleiders binnen dit SWV om het effect van de maatregelen te bespreken. Als voorbeeld, er is een voorstel weg gestemd dat STEV de doorverwijzing van de leerlingen naar het SO/SBO zelf moet gaan betalen. Dat zou voor STEV een pittig bedrag zijn. STEV zal een deel van de SWV middelen moeten reserveren om de additionele kosten te kunnen betalen. Veel besturen kampen hier mee en de ernst is duidelijk.

Vraag: specificatie welke scholen er door wordt verwezen. Informatie wordt gefaciliteerd.

12. WVTTK

- Stakingsmiddelen: deze worden apart gealloceerd. Vragenlijst aan alle leden (collega's STEV) op welke manier geld het beste besteed kan worden t.b.v. verlaging van de werkdruk. Volgende keer bespreken wat de uitkomst is.

13. Rondvraag:

- *Wie neemt deel aan de online bestuurlijke visitatie?* Dinsdag 29 oktober om 15.15 uur. Voorbereiding is het zelfevaluatie rapport lezen en tijdens de bijeenkomst vragen beantwoorden van besturen.
- Commissies verdeeld, wat is de vervolgstap? Bij elkaar komen om te bepalen welke speerpunten er benoemd worden/wat gaan we realiseren? *Volgende voorbespreking verder bespreken en de commissies doorgeven aan Marjella.*
- Wanneer er afspraken gepland worden met commissies graag na werktijd.

Volgende vergadering is op dinsdag 8 december en vindt plaats:

Online, indien mogelijk op O.B.S. Zandberg, Wethouder Zandberglaan 20 te Barneveld