

## Notulen GMR-vergadering 18-02-2020

Aanwezig: Anneke, Ilhami, Nanke, Margot, Ruud, Anneke, Arienne, Boudewijn, Ineke, Ad en Evelien

Locatie: OBS de Regenboog, Van den Berglaan 14 te Voorthuizen

Afwezig: Amber, Marije (met kennisgeving)

Openstaande vacature GMR: Oudergeleding de Uitkijk

### 1. Opening

Opening door de voorzitter en iedereen wordt welkom geheten. Aanwezigheid wordt genoteerd.

### 2. Agenda vastgesteld

Agenda wordt vastgesteld en er worden geen toevoegingen gedaan.

### 3. Notulen vastgesteld

Actiepunten uit notulen:

- Nanke heeft gemaïld

### 4. Mededelingen CvB

- Bestuurlijke visitatie nu gepland 28 mei 2020, er worden GMR leden voor uitgenodigd.
- Wat betreft het passend onderwijs, zijn er 3 samenwerkingsverbanden (SWV). De Zeeluwe, daar was een unanieme goedkeuring op het ondersteuningsplan. In Nijkerk is de lokale groep gestart om ontwikkelagenda op te stellen. Bij het SWV Rijn en Gelderse Vallei zijn de SBO-SO voorzieningen vol. Ook die in Barneveld. Met andere besturen samen onderzoeken, hebben we samen een dekkend netwerk? Als er niks gebeurt zullen er gevolgen zijn voor de middelen. SWV De Eem draait goed (Baarn, Bunschoten, Woudenberg en Soest) Nieuwe SOPS (schoolondersteuningsplannen) worden nu geschreven. **Actie Evelien: vast agendapunt**
- Onderwijsinspectie, rapport wordt na voorjaarsvakantie openbaar. Alle gemeenten ontvangen een brief die ook naar de schoolleiders gaat. Bij de Lange Voren en Regenboog volgen ouderavonden, daar zal het rapport actief gedeeld worden met ouders.

### 5. Formatiekadernota

Administratie in geld, budgetten waren in FPE. Het was zo dat alle middelen in 1 pot gingen en er gezamenlijk afgesproken rekenregels bepaalden hoe de middelen werden verdeeld. Nu moeten we scherper aan de wind varen, want met minder leerlingen zijn er minder middelen terwijl de vaste lasten gelijk blijven. Bij de transitie van de formatie vanuit de scholen en los van de rekenregels worden zaken transparanter. Bijvoorbeeld als er een team met een hoge gemiddelde leeftijd op school zit. We hebben een driejarige op- en afbouwregeling afgesproken. Met de schoolleiders zijn zaken concreet doorgesproken. Op basis daarvan hebben de schoolleiders gezamenlijk het bestuur een aantal adviezen gegeven, die het bestuur allemaal heeft overgenomen. Het betreft onder andere de verdeling van de kleine scholen toeslagen, de verdeling van de onderwijsachterstandsmiddelen binnen een brinnummer en de directie-middelen. Zie kadernota voor de vastlegging. Gekozen is om de BAPO en ouderschapsverlof vanuit de algemene-bovenschoolse middelen te betalen.

Vraag: opleidingsbudget: 3100 per schoolleider klopt dit wel? Ja dit klopt, erg hoog in verhouding met het budget voor een leerkracht. Deze bedragen zijn CAO gebonden.

Bestuur doet voorstel voor een ziekte verzekering: De ziekte verzekering heeft geen invloed op de medewerkers. Het is puur dat het risico van STEV verplaatst wordt naar de verzekeraar en daar een premie

voor betaald moet worden. Omdat het voor de medewerkers niet uitmaakt bespreken we of de wijziging in de verzekering langs de GMR moet. We bespreken dat als het geen (financiële) gevolgen heeft voor het personeel, dan hoeft het niet langs GMR.

#### 6. Strategisch HR beleid

- STEV academie: er wordt geld gereserveerd en per school wordt er een plan ingeleverd. Er wordt dan gekeken of er overlap is in de plannen en dan kunnen er aanbieders worden benaderd.
- Klopt het dat het scholingsbudget €500 ipv nieuwe CAO €600. Het wordt zo gelezen dat er criteria aan verbonden zijn, maar welke criteria dan? Wordt dit bedrag toegevoegd aan schoolbegroting, dat is niet uitgangspunt van de CAO. De persoonlijke ontwikkeling wordt wel afgezet t.o.v. het school aanbod.
- Demotie ouder dan 60 jaar, behoud salaris. Gaat over duurzame inzetbaarheid.
- Per jaar 1 zij instromer? Ja klopt, is een kostbare actie.  
Verschil: kan ook eerst onderwijsassistent zijn en dan PABO doen.
- Advies van de GMR: actie voor de komende 3 maanden, concreter maken?
- Lerarentekort hoe dat op te vullen met ondertussen teruglopende aantallen? Vindt er ook een proactieve werving plaats?

CvB is het eens, er is nu een kader weg gezet en per thema wordt het concreter gemaakt. (Bijv W&S)  
Het is op dit moment een bijzondere situatie, als er een IB-er weg gaat komen er alleen verplichte reacties op de vacature en er is een hoge omloopsnelheid. Er vindt een strijd om talent plaats. Het belang van openbare scholen blijven benadrukken, want groei leerlingenaantallen is cruciaal.

Technisch gezien hebben we afvloeiing, maar met name gezien ook het leraren tekort is het mogelijk dat het genoemde scenario wellicht niet eens manifest wordt. Dit zal worden toegelicht in de verdere uitwerking van het strategisch HR beleid.

#### 7. Update statuten

Statuten STEV zullen niet worden gewijzigd. De reglementen worden wel aangepast. De reglementen raken vooral zaken van de RvT en het CvB. Er is een GMR reglement waar nu naar gekeken wordt. Dit zal uiteraard naar de GMR gaan voor besluitvorming. MR reglementen liggen op school niveau, dus dat wordt met de schoolleiders geregeld.

#### 8. Opvolging acties begroting 2020

Afvloeiing, dit vindt ook al organisch plaats door personeel wat met pensioen gaat. Relatief meer onderwijzend personeel, percentageel, is hier een toelichting voor. Het is door 6 gemeenten goedgekeurd.

**Actie:** Onderaan de streep moet het kloppen, de grote getallen. Is gebeurd. **Graag ontvangt de GMR een toelichting op het grote aantal afvloeiing onderwijzend personeel in het eerste schooljaar bij de uitgebreide begroting.**

Wat betekent terreinen in de verschillende tabellen? **Actie:** CvB zal deze vraag stellen aan de controller. -> volgt in notulen, inmiddels antwoord:

De tekst “terreinen” gaat over eventuele investeringen in het terrein op en rond de school, maar dat komt eigenlijk niet voor bij STEV, en dat kopje had er eigenlijk uit gemoeten .

Aanpassen van het speelterrein is geen investering in het terrein, maar wordt gedragen vanuit de onderhoudsvoorziening

#### 9. Update RvT:

Deze week kandidaten/cv's, dan volgt er de volgende vergadering weer een update. Voorzitter GMR zit ook in de BAC.

10. CAO/Staking

In de brief is het standpunt van de CvB aangegeven. GMR-lid geeft aan dat er een doorlopend tekort is aan leerkrachten en voelde zich niet gesteund door het niet uitbetalen door de staking. CvB geeft aan dat het zich gesteund voelen niet alleen in doorbetalen zit, en vindt het jammer dat deze verbinding wordt gemaakt.

Stichting heeft wel middelen ontvangen voor het personeel dat ging staken. Deze middelen zullen worden ingezet om de sessie met Tante Lean uit te werken. Daar is een werkgroep met leraren voor die hier naar gaat kijken en hier een voorstel voor zal doen.

11. WVTTK

Vanuit de onderwijs commissie vroegen ze zich af waarom de afspraak 2 uur van tevoren afgezegd werd. Er waren volgens hen toch enkele vragen die Marina kon beantwoorden. CvB is van mening dat de GMR aan CvB vragen stelt en niet zelfstandig stafleden benadert. Dit zal nu de route zijn.

12. Rondvraag:

Boudewijn: - kan er rekening worden gehouden met de bijeenkomsten voor de werkcommissie dat die niet midden op de dag worden gepland? Ja, dat kan.  
- eind volgend schooljaar zal Boudewijn afscheid nemen van GMR.

Arienne: - wil graag Bas (ouder) volgende keer mee nemen om GMR over te nemen, hij zit nu in de MR.

Volgende vergadering is op dinsdag 21 april en vindt plaats op:

O.B.S. Zandberg, Wethouder Zandberglaan 20 te Barneveld