

Notulen GMR-vergadering 10-12-2019

Aanwezig: Amber, Ineke, Boudewijn, Ilhami, Rolf (i.p.v. Elfriede), Nanke, Margot, Marije, Ad en Evelien

Locatie: Basisschool Plantijn te Barneveld

Afwezig: Anneke, Arienne

Openstaande vacature GMR: Kruisrak / Plantijn

1. Opening

Opening door de voorzitter en iedereen wordt welkom geheten. Aanwezigheid wordt genoteerd.

2. Agenda vastgesteld

Agenda wordt vastgesteld en er worden geen toevoegingen gedaan.

3. Notulen vastgesteld

Actiepunten uit notulen:

- Ilhami is aanwezig en heel fijn dat hij er is.
- Bestuurlijke visitatie: initiatief tot gesprek is genomen door CvB en het gesprek heeft op dinsdag 10 december plaats gevonden.
- Er is gecheckt of mailadres stev@gmr.nl bestaat, dit is niet het geval. Op dit moment staat het mailadres van de secretaris van de GMR op de website van de STEV.
- Helaas is er niemand van de GMR (formatiecommissie) aanwezig geweest bij de vergadering in september. Hier is de verzekering van ziekteverzuim (langdurig zieken) besproken. CvB geeft aan dit te betreuren. In de volgende GMR vergadering zal een instemmingsverzoek komen tot wijzingen van het formatiebeleid van FPE's naar Geld.

Voor het nieuwe kalenderjaar (2021) zal ook de GMR gevraagd worden in te stemmen met mogelijk te wijzigen beleid op het verzekeren van langdurige zieken. Dit zal dan pas ingaan in 2021.

Wat betreft de wijziging van de statuten en andere STEV reglementen is er een korte update.

Volgende week vindt er een afspraak plaats met het CvB en Vosabb, als deze aangepast worden zal er verder gekeken worden naar het statuut van de GMR.

4. Mededelingen CvB

- Er heeft een bijeenkomst van de Regioraad plaats gevonden. Dit is vanuit de statuten een bijeenkomst die door het CvB geregeld wordt met gemeenten STEV scholen. Vier van de zeven wethouders waren aanwezig. Barneveld, Scherpenzeel en Bunschoten (nog geen college) waren niet aanwezig. Rol van openbaar onderwijs o.a. besproken en 3 leden van de RvT waren er bij aanwezig.
- Integraal schoolleiderschap is een actueel thema, dit betekent dat er ook lager in de organisatie verantwoordelijkheid wordt gelegd. Bijeenkomst hoe dit verder in te vullen met schoolleiders is geweest en hier is de denkrichting besproken. Deze denkrichting is ook in het directieplatform besproken en de vervolgstappen komen in januari.
- CAO, er zijn tekenen van een informeel onderhandelingsakkoord? Wordt vervolgd.
- Formatiekader: Elfriede en Boudewijn 2x niet aanwezig (vervanging regelen als je er niet bent). Voorgenomen besluit FPE – naar geld → doorgerekend.

Waarom de keuze voor wijziging:

- o transparantie (bijv. kleine scholentoeslag)
- o op termijn flexibiliteit verhogen (bijv. schoolleider formatie overhevelen naar materiele instandhouding; dit is structureel te weinig)
- o begroting/materiele middelen in geld dus ook op dat vlak betere aansluiting

Eerste stap dit schooljaar, na ervaring de vervolgstappen en verdere details.

Actie: Nanke mailt Marjella dat ze in Formatie werkgroep zit

- Strategisch personeelsbeleid: korte update, er is een filmpje gemaakt over werken bij STEV en CvB en Marisca (adviseur HR) hebben interessante bijeenkomsten bijgewoond georganiseerd door de POraad in het kader van de ontwikkeling van strategisch HR beleid.
- Bestuurlijke visitatie: CvB heeft het initiatief tot een gesprek genomen en die afspraak heeft donderdag 10 december plaats gevonden. Er is een zelfevaluatie rapport a.d.h.v. thema's gekomen en deze is in de kerngroep besproken. Begin juni 2020 zal de visitatie plaatsvinden. De eerste conclusies zijn dat (n.a.v. Simon Sinek) de Why en What goed beschreven zijn en dat de How nog ingevuld dient te worden.

5. Begroting 2020

- 75k minder voor marketing ivm de ontwikkeling van de websites en andere middelen die in schooljaar 18/19 besteed zijn. N.a.v. prognose van de daling van de leerlingaantallen is en blijft goede PR/Marketing van groot belang. Is daar nu dan niets meer voor gereserveerd? Ja, er is nog 20k beschikbaar voor PR/marketing/promotie en Social mediabeleid.
- Pagina 23, graag een uitleg van het schema? Uitleg gegeven en toegelicht wat afvloeiing is. Er zijn meerdere mogelijkheden voor afvloeiing, pensioen, er is een eigen vervangingspool (boventallig/uitval/zwanger) en evt gedwongen vertrek.
- Algemene opmerking: als er door terugloop van leerlingaantallen bezuinigd moet worden dan zal er overal moeten worden bezuinigd. Wanneer er minder personeel zal zijn zal er dus ook minder STEV staf (=OOP) zijn.
- Waarom daalt FTE van OOP wel en is er geen daling bij directie/onderwijzend personeel en waarom eerste jaar de grootste stap (-5,45)?
 - o Actie: Onderaan de streep moet het kloppen, de grote getallen. Graag ontvangt de GMR een toelichting op het grote aantal afvloeiing onderwijzend personeel in het eerste schooljaar bij de uitgebreide begroting.
 - o Actie: Aanpassing tabel (zie eerdere vraag) – graag een duidelijke toelichting van de rijen en kolommen.
- Wat betekent terreinen in de verschillende tabellen? Actie: CvB zal deze vraag stellen aan de controller.
- Wat is het beleid met betrekking tot de schoolpleinen? De stichting is verantwoordelijk voor de inrichting. Wanneer je het schoolplein open stelt is aansprakelijkheid een belangrijk en ingewikkeld onderwerp waardoor dit niet vaak gebeurt.
- De alinea over de 'Vereenvoudiging bekostiging', is dit een wettelijke richtlijn? Ja, dat klopt.

6. Terugkoppeling onderwijsinspectie:

De informele terugkoppeling heeft plaatsgevonden tijdens de vergadering. Het formele rapport volgt en zal dan ook gedeeld worden.

7. Terugkoppeling gesprek RvT

Er heeft een prettig gesprek plaatsgevonden met twee leden van het DB van de GMR en de RvT. Naar aanleiding van de begroting is duidelijk geworden dat op dit moment de prognose van de teruglopende leerlingaantallen het belangrijkste thema's is.

8. Werving leden RvT

ScolIX is verantwoordelijk voor de werving en selectie voor de nieuwe leden van de RvT. Er zullen drie nieuwe mensen worden gezocht op een RvT van 5 nieuwe mensen. Er is een uitvraag gedaan via de mail aan de GMR wie er aan wilden sluiten bij de BAC (Benoemingsadviescommissie). Hier is 1 aanmelding voor gekomen, namelijk Ad van Veldhuizen.

9. WVTTK – niks

10. Rondvraag:

- Margot: gehandicaptenbeleid: heeft STEVA dit en kan dit gedeeld worden? Er is (nog) geen beleid op geschreven. In de praktijk is het een complex vraagstuk voor op de scholen, er worden goede mogelijkheden gezien bij staf/conciërge, wat ook al plaatsvindt.

Volgende vergadering is op dinsdag 18 februari en vindt plaats op O.B.S. de Regenboog, Van den Berglaan 14 in Voorthuizen