

Notulen GMR-vergadering 15-10-2019

Aanwezig: Ineke, Amber, Boudewijn, Elfriede, Anneke, Arienne, Nanke, Marije, Ad, Karen en Evelien

Locatie: Jan Ligthartschool te Woudenberg

01. Opening door de voorzitter

Presentielijst gecirculeerd en iedereen wordt welkom geheten door de voorzitter.

02. Vaststellen agenda

Agenda wordt vastgesteld en er worden geen toevoegingen gedaan.

03. Verslag GMR vergadering 18-06-2019

Verslag wordt nogmaals gecontroleerd op typfouten is verder inhoudelijk goedgekeurd.

Actiepunt CvB in verslag of STEV nog iets gaat doen met het promotiebeleid van schaal 10 naar 11: Oorspronkelijk waren er schalen LA/LB. Een medewerker die in schaal 11 zit heeft andere verantwoordelijkheden (meer ook bovenschools) dan iemand in de oorspronkelijke schaal LB.

In november a.s. zal Mariska (stafmedewerker HR) samen met een aantal schoolleiders overleggen en over het bevorderingsbeleid praten. Ten aanzien van het beoordelen van personeel merken we veel verschillen tussen schoolleiders. Ook daar zal in het Directieplatform over worden gesproken. Daarbij is de inzet meer afstemming tussen de schoolleiders.

04. Mededelingen:

Van de GMR

> Feedback bijeenkomst: vanuit GMR is kort verslag gedaan over de kennis bijeenkomst in september waarbij ook voorzitters van MR-en zijn uitgenodigd. Waardevolle bijeenkomst olv Saskia van der Schaaf van het AOB. Afspraak notulen GMR naar voorzitters MR. Leerpunt van de bijeenkomst: de trainer strakker informeren over de samenstelling GMR en MR voorzitters.

Van CvB

> TVO: hoe gaat STEV er mee om?

Eind vorig schooljaar is een TVO onder medewerkers afgenomen. De uitkomst is inmiddels besproken in het DP. Daar is besloten dat er nu vanuit HR een memo naar de schoolleiders gaat waarin de schoolleider wordt gevraagd met het team over een aantal punten in gesprek te gaan. De planning is dat deze gesprekken in kwartaal 4 plaats vinden.

Stafmedewerker HR verstuurt memo waarin gezet wordt dat de schoolleiders de uitkomsten met hun team bespreken. Beleving hoge werkdruk nog steeds hoog. Zijn er oplossingen vanuit de teams? Voorbeeld wat er met de teams besproken wordt. Kwartaal 4 zullen de gesprekken over het TVO met de teams plaats vinden.

Wettelijke lijn voor TVO is een 1x per 4 jaar.

Er wordt gevraagd of dit vaker kan? CvB geeft aan dat het invullen van een TVO door medewerkers als belastend wordt ervaren. Vaker uitvragen moet dan wel een duidelijk doel dienen. Er wordt voorstel geopperd om vaker korte/weinig vragen te stellen.

GMR heeft vragen over de scores m.b.t. contact met de staf. Dat is een 6,7 terwijl de schoolscore hoger is.

Vraag aan CvB is hoe zij hier naar kijkt. CvB geeft aan dat zij het vervelender zou vinden als het omgedraaid zou zijn. En zij kan zich voorstellen dat je alleen het stafbureau nodig hebt wanneer iets niet goed gaat. Score school hoger dan STEV, als cijfers omgedraaid was zou CvB dat vervelender vinden.

GMR merkt op dat zij de positieve punten en de bespreekpunten niet logisch vindt en adviseert daar kritisch naar te kijken.

> Kwaliteitsstelsel: iedereen heeft dit document ontvangen. In het voortraject is er feedback van schoolleiders, teamleden, RvT en het DB GMR verwerkt. Er wordt nu gewerkt met het nieuwe model, en het wordt het model verder uitgewerkt. Er worden nu ook kwaliteitskaarten gemaakt en CvB gaat uitvoering geven aan dit beleid.

> PR: alle gevelborden zijn geplaatst, de Startbaan nog niet netjes (persoonlijke mening die CvB niet deelt), de Buut nog verkeerde kleur, Dorpsbeuk moeten er uiteindelijk 2 komen. M.b.t. bord Startbaan en de Buut is al opgepakt. GMR geeft complimenten, het staat mooi.

Website: sinds 1 september zijn op alle scholen de nieuwe websites live. Nog niet alles staat goed en de schoolleiders hebben tot 1/1/2020 om aanpassingen te doen. Uiteraard is het een levend systeem en zullen er continu aanpassingen nodig zijn.

> Bestuurlijke visitatie: CvB geeft aan hier vormen graag een kerngroep te vormen, namens GMR heeft Saskia van Dijk (zij zat vorig jaar in de GMR) aangegeven hieraan te willen deelnemen. De GMR geeft aan hiermee akkoord te zijn. Verder zitten in de kerngroep de schoolleider van de Plantijn, een RvT lid, en een leerkracht van de Dorpsbeuk. Half november zal deze werkgroep bij elkaar komen. **CvB neemt hiertoe het initiatief.**

> Strategisch personeelsbeleid: CvB en stafmedewerker HR gaan een leergang strategisch personeelsbeleid van de PO raad volgen. Dit zal binnenkort starten. Initiatief wordt positief ontvangen door GMR. Strategisch personeelsbeleid is belangrijke pijler. Voor eventuele informatie, aansluiting GMR: Personeel/formatie commissie: Elfriede en Boudewijn.

05. Concept jaarplan GMR

Verzoek van CvB is om aan te sluiten op de vastgestelde teksten vanuit het nieuwe ambitieboek.

0.6 indeling commissies

GMR is nog niet compleet, er is een vacature OG Kruisrak en De Uitkijk.

CvB vraag of een personeelslid ook als ouder zitting mag nemen in de GMR? GMR zoekt dit uit. **Navragen of Ilhami nog aansluit. (Ad)**

Indeling GMR commissies:

Financieel: Amber & Anneke

Personeel/formatie: Boudewijn, Nanke & Elfriede

Onderwijs: Ineke & Arienne

Communicatie: Verzoek van de GMR is dat de MR voorzitters ook de notulen van de GMR vergadering ontvangen. Directiesecretaresse STEV neemt deze taak op zich. CvB geeft aan dat er een mailadres voor de GMR bestaat: gmr@stev.nl → DB zoekt dit uit. Als we dit uit hebben gezocht adviseert CvB om een memo te versturen over de communicatie van de GMR via STEV .

0.7 Bezoek onderwijsinspectie

De onderwijsinspectie voert het 4 jaarlijkse reguliere bestuursgerichte onderzoek uit bij STEV. Daarbij spreken zij ook met de RvT en GMR. Nanke, Ineke, Amber en het DB van de GMR zullen aansluiten bij het gesprek met de onderwijsinspectie. Iedereen die aanwezig zal zijn heeft de benodigde documenten ontvangen en CvB licht nog kort toe wat er verwacht wordt wat vragen betreft.

0.8 Vooruitblik proces begroting

Begroting proces is begonnen. CvB licht de dotatie componentenregeling toe. De reservering die daarvoor gedaan moet worden zal naar verwachting hoger zijn dan wat STEV nu voor onderhoud doteert. Deze hogere dotering gaat ´ ten koste ´ van het eigen vermogen. Zoals vorig jaar zal er weer een afspraak gepland worden met CvB, de Controller STEV en de commissie financiën van de GMR en de auditcommissie van de RvT om de concept begroting te bespreken.

Datum prikken met RvT, CvB, Controller en Amber/Anneke → actie
Directiesecretaresse

Formatie:

In tegenstelling tot vorig jaar is CvB inmiddels met dit proces gestart. Dit ook omdat CvB een wijziging van het beleid voorstelt. Zij wil van een fpe benadering naar geld. Dit is inzichtelijker en beter te volgen. Het zal wel een traject zijn wat begeleiding nodig heeft omdat de schoolleiders al jaren gewerkt hebben met het fpe stelsel. Hoe het ging: Via vastgestelde en geaccordeerde rekenregels werden de formatiemiddelen over de scholen verdeeld op basis van de leerlingenaantallen. Enkele zaken gaan van dit bedrag af (verzekering, opleiding) dit is wat er per school gekregen wordt.

Waar we nu naar werken is dat op basis van de middelen die de school krijgt (waarbij ook zaken in de algemene pot komen voor bijvoorbeeld uitkering van ziektekosten of opleiding) worden zichtbaar en de schoolleider hoeft niet meer op basis van vooraf vastgestelde rekenregels de formatie in te vullen.

Het oude model wordt nu doorgerekend en vergeleken met het nieuwe model om vast te stellen waar de pijnpunten liggen. Er zal solidariteit moeten blijven m.b.t. de verdeling, en die discussie gaat plaatsvinden met de schoolleiders.

Er wordt gevraagd naar de gewichtenregeling? Dit bestaat niet meer, nu schoolwegingen, vanaf aankomend schooljaar 20-21 gaan deze middelen naar school. Het is echter zo dat OCW hier een opbouwregeling voor heeft gemaakt. Niet alle middelen zijn nu al beschikbaar.

Er wordt gevraagd hoe het zit met de ziektekostenverzekering? STEV is nu eigen risicodrager. Omdat de ziektekostenverzekering meer kostte dan de uitbetalingen. Middellange/lange verzuim – wordt nu uitgezocht om te verzekeren. Als CvB een voorstel heeft komt dit in de GMR.

Statuut en reglement: Vos ABB is dat aan het uitzoeken en daar krijgt Karen advies over. GMR statuut wordt daar in meegenomen. Na nieuw statuut zal DB aanpassing GMR reglement oppakken.

GMR/MR statuut: statuut is vertaling van de wet door CvB (laatste versie dateert uit 2014), heeft de aandacht van CvB. Wet op medezeggenschap niet zo veranderd

0.9 Rondvraag/sluiting

Marije: locatie volgende vergadering? De Lijster – dinsdag 10 december om 19.30 uur.

Amber (Corlaer): is Arbo een onderwerp voor GMR? (CO2, airco), meer issue school MR en schoolleiding. **Leden GMR doen inventarisatie** en volgende vergadering komen we er op terug.

Boudewijn: STEV naam in google classroom, waarom ouders niet van tevoren geïnformeerd? Volgens CvB is dit encrypted, is al navraag gedaan bij Henk. Ouders eerst consulteren? Stel deze vraag via Pascal (geen GMR vraag) en **graag terugkoppeling van Boudewijn**.

Elfriede: als GMR lid verhinderd is, wie is dan de vervanger? Via voorzitter MR vervanging regelen. GMR lid ben je zonder last en ruggenspraak.

Voorzitter dankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering.