



OSG Maandbrief

Januari 2012

Hierbij ontvangt u de OSG Maandbrief van januari. Hierin wordt het laatste nieuws rondom de diensten Advies, Administratie en Personeel op een rij gezet. Wilt u deze Maandbrief niet meer ontvangen of wilt u een collega abonneren? Mail dan naar Maandbrief@osg.nl.

Administratie: Personele Zaken

Mocht u vragen hebben of meer informatie willen over onderstaande artikelen, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon PZ.

Salarisspecificaties januari 2012

Indien van toepassing ontvangen uw medewerkers in de maand januari twee salarisspecificaties. Eén salarisspecificatie betreft nabetalingen die betrekking hebben op 2011, welke voortvloeien uit de zogenaamde afrekening 13^e maand 2011. Deze nabetalingen vinden plaats in januari, maar worden meegenomen in de afwikkeling van het fiscale jaar 2011 en worden verwerkt in de jaaropgave van 2011 van de betrokken medewerker(s).

De tweede salarisspecificatie betreft het maandsalaris over januari 2012. Aangezien de percentages van diverse premies zijn gewijzigd (denk hierbij bijvoorbeeld aan de premies van het ABP), ontvangen alle medewerkers een salarisspecificatie over januari. Het betreft wijzigingen in pensioenpremies, jaarinkomen ABP, premies sociale verzekeringen, Zvw en loonheffingen. Deze wijzigingen beïnvloeden het netto salaris.

Jaaropgave 2011

De jaaropgaven ten behoeve van de (eventuele) aangifte inkomstenbelasting worden binnenkort verstuurd. De jaaropgave wordt eenmalig verstrekt en u ontvangt als werkgever geen archiefexemplaar. De jaaropgave wordt op eenzelfde wijze als de salarisspecificaties verstuurd. Dit betekent dat als u heeft gekozen voor rechtstreekse verzending van de salarisspecificaties door Raet aan uw medewerkers, dat ook de jaaropgaven rechtstreeks naar uw medewerkers gestuurd worden. Ontvangt u de salarisspecificaties ter verdere verspreiding via OSG, dan geldt dit ook voor de jaaropgaven.

Uitvoering Convenant Leerkracht (VO)

Zoals in de OSG Maandbrief november 2011 is aangekondigd, wordt in het kader van het 'Convenant Leerkracht van Nederland' de inkorting van de salarisschalen LB/LC/LD/LE in het VO naar salarisnummer 14 in januari 2012 doorgevoerd. Door de inkorting van de salarisschalen kan het voorkomen dat op de salarisspecificatie van december 2011 regel 15 staat aangegeven en op de salarisspecificatie van januari 2012 regel 14. Dit betekent echter niet dat het bruto maandsalaris naar beneden is aangepast. In het schema op de volgende pagina hebben we de oude en nieuwe bedragen naast elkaar gezet.

Sector VO

Schaal	LB-schaal		LC-schaal		LD-schaal		LE-schaal	
	01-01-2011	01-01-2012	01-01-2011	01-01-2012	01-01-2011	01-01-2012	01-01-2011	01-01-2012
1	2445	2445	2460	2460	2470	2470	3177	3177
2	2505	2505	2578	2578	2617	2617	3296	3296
3	2571	2573	2701	2703	2771	2775	3402	3402
4	2637	2641	2824	2828	2925	2933	3617	3617
5	2702	2709	2947	2954	3079	3091	3856	3856
6	2775	2788	3072	3085	3239	3258	4009	4026
7	2855	2875	3198	3222	3405	3435	4161	4195
8	2942	2972	3331	3366	3577	3623	4314	4364
9	3042	3077	3468	3516	3756	3821	4466	4534
10	3145	3190	3608	3673	3942	4029	4620	4703
11	3254	3314	3751	3835	4133	4247	4771	4873
12	3367	3445	3899	4005	4330	4475	4923	5043
13	3486	3587	4050	4180	4535	4713	5077	5211
14	3607	3739	4204	4361	4745	4962	5228	5381
15	3739		4361		4962		5381	

Elektronisch aanvragen van de VOG

Vanaf 1 januari 2012 is het mogelijk een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) elektronisch aan te vragen. Om een elektronische aanvraag mogelijk te maken, dient u een zogenaamde eHerkenning met betrouwbaarheidsniveau 1 aan te vragen. Dit kunt u doen via de website www.eherkenning.nl.

Na het aanvragen van de eHerkenning kunt u inloggen op de website van de Rijksoverheid en een aanvraag voor een VOG gereed zetten. Deze aanvraag blijft 30 dagen staan en vervalt daarna. De aanvraag dient in dat geval opnieuw opgemaakt te worden. Na het gereedmaken van de VOG aanvraag, ontvangt de betreffende medewerker een e-mail met het verzoek om de aanvraag verder in te vullen. In verband met de identificatie heeft de medewerker DigiD en zijn burgerservicenummer (BSN) nodig. De kosten voor de aanvraag betaalt de medewerker via iDEAL. Tevens dient de medewerker ingeschreven te staan in de Gemeentelijke Basisadministratie (GBA).

De kosten bij een elektronische aanvraag zijn lager dan de kosten bij een papieren aanvraag. De kosten bij een elektronische aanvraag zijn € 24,55. De kosten bij een papieren aanvraag zijn € 30,05. De mogelijkheid van een papieren aanvraag op het gemeentehuis blijft bestaan.

Planning Salarisadministratie Edukaat

	januari 2012	februari 2012	maart 2012
Garantiedatum sluiting		10 februari	9 maart
Harde sluitingsdatum*		16 februari	14 maart
Verwerkingsdag maandgegevens (Edukaat, Edukaat Web en FI niet beschikbaar)		20 februari	19 maart
Salarisspecificaties	25 januari	23 februari	22 maart
Boekingsdatum salarisbetalingen	25 januari	24 februari	23 maart

* De genoemde harde sluitingsdatum is de laatste datum waarop wij mutaties kunnen invoeren om een salarisbetaling in de lopende maand te kunnen genereren. Wij verzoeken u, in verband met de verwerkingstijd, bij de aanlevering van mutaties de garantiedatum in acht te nemen.

Planning Salarisadministratie HR4School

	januari 2012	februari 2012	maart 2012
Garantiedatum sluiting		14 februari	13 maart
Harde sluitingsdatum*		16 februari	15 maart
Verwerkingsdag maandgegevens		17 februari	16 maart
Salarisspecificaties per e-mail	24 januari	23 februari	22 maart
Boekingsdatum salarisbetalingen	25 januari	24 februari	23 maart

Planning Salarisadministratie Raet Online

	januari 2012	februari 2012	maart 2012
Garantiedatum sluiting		14 februari	13 maart
Harde sluitingsdatum*		16 februari	15 maart
Verwerkingsdag maandgegevens		17 februari	16 maart
Salarisspecificaties verzending	23 januari	22 februari	21 maart
Boekingsdatum salarisbetalingen	25 januari	24 februari	23 maart

* *De genoemde harde sluitingsdatum is de laatste datum waarop wij mutaties kunnen invoeren om een salarisbetaling in de lopende maand te kunnen genereren. Wij verzoeken u, in verband met de verwerkingstijd, bij de aanlevering van mutaties de garantiedatum in acht te nemen.*

Administratie: Financiële Zaken

Mocht u vragen hebben of meer informatie willen over onderstaande artikelen, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon FZ.

Vrijwilligersvergoeding en belastingaangifte

Personen die geen ondernemer zijn, maar vrijwilligerswerk verrichten, zijn verplicht om de inkomsten over deze activiteiten bij de aangifte inkomstenbelasting op te geven. De organisatie die een vrijwilligersvergoeding verstrekt is – onder bepaalde voorwaarden – verplicht deze vergoeding met een zogenoemd IB47-formulier te (laten) registreren. Het formulier is specifiek bedoeld voor de aangifte van vergoedingen aan derden. Het formulier is op te vragen bij de Belastingdienst.

Indien u aan vrijwilligers een vergoeding verstrekt kan het dus voorkomen dat u na afloop van een kalenderjaar hiervan melding moet doen bij de Belastingdienst. De definitie van de Belastingdienst van het begrip vrijwilliger en vrijwilligerswerk is hierbij van belang:

- Een *vrijwilliger* is de persoon die niet bij wijze van beroep arbeid verricht voor een privaatrechtelijke of publiekrechtelijk lichaam dat niet is onderworpen aan de vennootschapsbelasting.
- Een belangrijk kenmerk van *vrijwilligerswerk* is dat de vergoeding niet in verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van het verrichte werk. Er mag geen sprake zijn van een marktconforme beloning, maar een zogenoemde forfaitaire kostenvergoeding is wel toegestaan.

Onder niet marktconforme beloningen verstaat de Belastingdienst:

- Vergoedingen of verstrekkingen voor de werkelijk gemaakte kosten die bovendien als redelijk kunnen worden bestempeld. Geen extra's dus.
- Voor vrijwilligers van 23 jaar of ouder mag de vergoeding of verstrekking maximaal € 4,50 per uur bedragen. Maximaal € 150,- per maand en € 1.500,- per jaar.
- Voor vrijwilligers jonger dan 23 jaar is dit een vergoeding of verstrekking van maximaal € 2,50 per uur. Maximaal € 150,- per maand en € 1.500,- per jaar.

Indien u over het kalenderjaar 2011 een vrijwilliger een vergoeding heeft verstrekt die niet aan deze voorwaarden voldoet, dan kunt u geen aanspraak maken op de vrijwilligersregeling en dient u vóór 1 februari 2012 een IB47-formulier in te vullen en daarmee melding te doen bij de Belastingdienst. Deze verplichte melding is ook van toepassing als u een lid van uw schoolbestuur of Raad van Toezicht, een vergoeding verstrekt van meer dan € 150,- per maand of meer dan € 1.500,- per jaar.

Indien u in een maand een bedrag heeft uitgekeerd van € 150,- of hoger, is het voor de beantwoording van de vraag of u wel of geen melding moet doen van belang om vast te stellen of het bedrag betrekking heeft op een periode van meer dan één maand.

Advies

Mocht u vragen hebben of meer informatie willen over onderstaande artikelen, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon Advies.

Voortgang project afschaffing verplichte aansluiting Vervangingsfonds

Begin 2011 maakte het Vervangingsfonds (VF) haar plannen bekend voor de modernisering van het stelsel van vervangingsbekostiging. In haar brief van 8 juli jl. heeft de minister van OCW de Tweede Kamer voor het einde van 2011 een brief toegezegd over de wijze waarop zij tot een zorgvuldige afschaffing van de verplichte aansluiting zal komen. In december 2011 heeft de minister de Tweede Kamer meer tijd gevraagd, tot maart 2012, omdat een aantal onderzoeken naar de gevolgen van de afschaffing van de verplichte aansluiting nog niet is afgerond.

Hoe zat het ook al weer?

De modernisering van het stelsel van vervangingsbekostiging had als belangrijkste doelstelling schoolbesturen (meer) ruimte geven om eigen vervangingsbeleid te voeren, of anders gezegd, eigenrisicodrager te worden voor (een deel van) de vervangingskosten. Andere doelstellingen waren de administratieve last voor schoolbesturen verlichten, het vervangingsstelsel in zijn geheel vereenvoudigen en de onrechtmatigheid terugdringen.

Omdat het zo'n omvangrijk project was, werd gekozen voor de onderstaande gefaseerde en gecontroleerde invoering. Elke categorie kreeg een ander eigen risico en een ander instapmoment.

- *Fase I:* Grote schoolbesturen (lumpsum > 20 miljoen) konden per 1 augustus 2011 over gaan naar het nieuwe stelsel en eigenrisicodrager worden voor vervangingslasten wegens ziekte in de eerste 52 weken.
- *Fase II:* Middelgrote schoolbesturen (lumpsum van 10 tot 20 miljoen) konden per 1 augustus 2012 over gaan naar het nieuwe stelsel en eigenrisicodrager worden voor de vervangingslasten wegens ziekte in de eerste 13 weken.
- *Fase III:* Voor de kleine schoolbesturen (lumpsum < 10 miljoen) veranderde er vooralsnog niets.

Naast een fasering in tijd, kwam er ook een fasering in de reikwijdte van de modernisering. Tot 1 augustus 2012 zou de invoering beleidsarm zijn. Dat betekende dat er, met uitzondering van het eigenrisicodragerschap voor grote besturen, geen andere aspecten van het stelsel werden gemoderniseerd.

De minister van OCW ziet het belang van een zorgvuldige aanpak in. In haar startbrief van 8 juli jl. schreef ze: "In het belang van de scholen, de schoolbesturen en het Vervangingsfonds, is een zorgvuldige aanpak geboden. Ik wil geen wetgevende stappen zetten voordat voldoende onderzoek is gedaan en het nodige overleg is gevoerd." Zo wordt er onder andere onderzocht of er een passend verzekeringsaanbod is voor (met name) kleine schoolbesturen.

Ook de omvang van de herverdeeleffecten wordt onderzocht en er is overleg met het bestuur van het VF over de borging van onze kennis rond ziekteverzuim, arbeidsomstandigheden en re-integratie ten bate van het scholenveld.

Quickscan éénpitter schoolbesturen

De Vereniging van Bijzondere Scholen (VBS) heeft in oktober 2011 een quickscan gehouden onder alle éénpitter schoolbesturen in het Primair Onderwijs (PO) (= 40% van alle schoolbesturen in het PO). De overgrote meerderheid (80%) heeft zich uitgesproken tegen het opheffen van het VF. De afschaffing van de wettelijk verplichte aansluiting bij het VF mag volgens de respondenten niet leiden tot een druk op verdere bestuurlijke schaalvergroting in het PO en verlies van aandacht voor de menselijke maat. Men is huiverig voor de marktwerking en vreest dat dit tot meer kosten zal leiden voor de kleine schoolbesturen. Men weet wat men heeft aan het VF en van een commerciële verzekeraar moet je maar afwachten hoe de dekking en de premie van jaar op jaar uitvalt.

De minister heeft de Tweede Kamer toegezegd de uitslag van het onderzoek van de VBS bij haar nog in te nemen standpunt te betrekken.

Standpunt VF

De modernisering van het stelsel van vervangingsbekostiging blijft belangrijk voor het VF. Het fonds gaat dan ook door met de uitvoering van Fase I, het eigenrisicodragerschap voor grote schoolbesturen. Fase II (middelgrote besturen) en Fase III (kleine besturen) zijn opgeschort totdat de plannen van de minister (maart/april 2012) zijn besproken in de Tweede Kamer. Afhankelijk van de uitkomst van die besprekingen worden Fase II en III alsnog opgepakt of definitief geschrapt.

Scholen moeten verder zelf opleiding overblijfkraften betalen

De overheid eist dat minstens de helft van de overblijfkraften een opleiding heeft gevolgd op het gebied van overblijven. Vanaf 2007 heeft het ministerie van OCW als extra steun in de rug met een subsidieregeling financieel gestimuleerd dat grote aantallen overblijfkraften (bij)scholing kregen. Deze tijdelijke regeling is vorig jaar voor de laatste verlengd. In 2012 stopt de regeling. In de ogen van de minister moge het vanaf 2007 duidelijk zijn geweest dat het hier nadrukkelijk om een tijdelijke regeling ging. Als zij, boven wat er al in de lumpsum zit, structureel meer geld aan de scholen zou willen geven voor het vergoeden van scholing van overblijfkraften, dan had zij dat destijds aan de lumpsum toegevoegd. Een tijdelijke subsidieregeling had dan niet voor de hand gelegen, aldus de minister. De minister benadrukt dat de scholen nu verder zelf aan zet zijn.

Bankrekeningnummers naar 18 tekens

Het Europese betaalsysteem SEPA (Single European Payments Area). wordt vanaf heden geleidelijk ingevoerd. Dit heeft tot gevolg dat alle (post)bankrekeningnummers veranderen naar 18 tekens. Deze tekens bestaan zowel uit letters als uit cijfers. De invoering van SEPA heeft als belangrijk doel dat er in de toekomst een open Europese markt ontstaat voor bankproducten. Dit is het gebied waarin binnenkort met één rekening en één set betaalmiddelen met hetzelfde gemak naar rekeningen in eigen land, als naar rekeningen in andere eurolanden kan worden betaald. Via een Europese standaard worden voortaan overschrijvingen, automatische incasso's, pinbetalingen en geldopnames gedaan.

SEPA wordt geleidelijk ingevoerd in alle Europese landen waar de euro nu als betaalmiddel wordt gebruikt. Zo moet er dus één grote Europese betaalmarkt ontstaan, waar tussen binnen- en buitenlandse betalingen geen verschil bestaat. Naar verwachting mogen consumenten en bedrijven vanaf begin 2013 niet meer met Nederlandse overschrijvingen betalen en ontvangen en vanaf begin 2014 ook niet meer met Nederlandse incasso's.

Belangrijkste veranderingen:

- Het nieuwe bankrekeningnummer wordt vervangen door het IBAN (International Bank Account Number). Een nummer van 18 tekens.
- Met de bankpas kan men voortaan overal betalen.
- Geld overschrijven naar het buitenland wordt makkelijker.

Op de speciale website www.ibannl.org kunt u uw huidige rekeningnummer intoetsen om te zien wat het nieuwe rekeningnummer wordt.

Minister Donner bevestigt problemen onderwijshuisvesting

Vooruitlopend op het totale onderzoek naar het gemeentefonds heeft (oud) minister Donner de Tweede Kamer in december geïnformeerd over de resultaten van het onderzoek naar de cluster Educatie, waaronder onderwijshuisvesting valt. De minister spreekt van forse problemen met betrekking tot de onderwijshuisvesting:

- Het aantal verleende bouwvergunningen voor scholen is de laatste jaren sterk afgenomen.
- Meer dan de helft van de schoolgebouwen is meer dan 30 jaar oud.
- Het binnenklimaat van 80% van de scholen laat te wensen over.
- In de komende jaren is een groot aantal van de schoolgebouwen aan vervanging of renovatie toe.
- De huidige gebouwen verhouden zich steeds minder met de onderwijskundige eisen die tegenwoordig aan een schoolgebouw worden gesteld.

Verder zijn de eisen aan bestaande bouw lager dan het huidige Bouwbesluit voor nieuwbouw. De oudere schoolgebouwen voldoen nu aan de minimale technische kwaliteitseisen op het moment van bouw, maar niet aan de huidige (maatschappelijke) normen voor een gezond binnenklimaat, de noodzaak van verdere uitbouw van het aantal brede scholen en de normen die de invoering van Passend onderwijs met zich meebrengt.

Tevens stelt de minister vast dat uit ander onderzoek blijkt dat de kwaliteit van het binnenmilieu en de huisvesting een belangrijke voorwaarde is voor de kwaliteit van het onderwijs. Op dit moment investeert een aantal schoolbesturen zelf in de kwaliteit van de onderwijshuisvesting, terwijl dit niet hun verantwoordelijkheid is, aldus de minister.

De feitelijke gemeentelijke uitgaven voor Educatie op basis van de (gemeentelijke) begrotingen in 2010 zijn circa € 315 miljoen lager dan waar in de verdeling van het gemeentefonds rekening mee wordt gehouden. Het verschil tussen de feitelijke gemeentelijke uitgaven en de normatieve bedragen uit het gemeentefonds voor het subcluster Onderwijshuisvesting bedraagt ongeveer € 150 miljoen. Voor het subcluster Overige educatie is dit rond de € 165 miljoen. Voor de komende jaren wordt verwacht dat gemeenten – gedwongen door de noodzaak tot bezuinigen – (nog) minder geld aan onderwijs zullen uitgeven.

Uit een onderzoek naar de bouwkundige staat van de schoolgebouwen blijkt dat het niveau van het buitenonderhoud en de technische staat van het gebouw over het algemeen goed genoemd kan worden. In het algemeen is er geen aanleiding om te veronderstellen dat scholen onvoldoende technisch worden onderhouden. Gelet op de beperkte steekproef van het onderzoek (slechts 12 gemeenten) en het feit dat het slechts gaat over de technische staat van onderhoud, mag aan de uitkomsten van dit onderzoek een niet al te zwaar gewicht worden toegekend. De minister geeft aan dat de problemen waar we mee te kampen hebben van een geheel andere orde zijn.

De PO-Raad ziet in de conclusies van de minister een bevestiging van het pleidooi van de raad voor een aantal aanpassingen in het bestaande stelsel:

- (Opnieuw) Invoeren van een recht op renovatie.
- Doordecentralisatie van het onderhoud aan de buitenkant.
- Een versterkte positie van schoolbesturen die aan een aantal criteria voldoen om volledige doordecentralisatie te realiseren.
- De ontwikkeling van een kwaliteitstandaard ter vervanging van de bestaande financiële normering.
- De opzet van een kenniscentrum.

Compensatie bekostiging bij fusie van basisscholen

Bij een fusie van basisscholen wordt gedurende twee jaar een aflopende compensatie voor de daling van de bekostiging toegekend. Op dit moment is deze compensatie in het eerste jaar 100% en in het tweede jaar 50%. In het derde jaar moet de gefuseerde school het doen met de reguliere bekostiging. De praktijk wijst uit dat de huidige regeling voor veel scholen (met name in krimpgebieden) te kort is om de organisatie, bekostiging en uitgaven met elkaar in evenwicht te brengen. De minister van OCW heeft dan ook voornemens om de termijn van de compensatieregeling drie jaar te verlengen waardoor er meer tijd is om goede oplossingen te realiseren. In het nieuwe voorstel ontvangen scholen in het eerste jaar 100% extra bekostiging, in het tweede jaar 80%, in het derde jaar 60%, in het vierde jaar 40% en in het vijfde jaar 20%. Naast deze maatregel wordt een wetsvoorstel voorbereid dat het mogelijk maakt scholen vijf jaar (in plaats van drie jaar) onder de opheffingsnorm in stand te houden. De nieuwe regeling voor samenvoeging van basisscholen wordt met ingang van 1 augustus 2012 doorgevoerd.

Algemeen

Frankering poststukken

Helaas komt het steeds vaker voor dat OSG poststukken ontvangt met onderfrankering of zelfs geen frankering. Om te voorkomen dat wij deze strafport moeten doorberekenen aan onze klanten, graag uw aandacht hiervoor.

Volg OSG!

OSG houdt u graag op de hoogte van het laatste nieuws op het gebied van Advies, Administratie en Personeel in de sectoren Onderwijs, Welzijn en Zorg. Klik [hier](#) om OSG te volgen op LinkedIn en Twitter!