

## HANDBOEK A.O. STICHTING EVE

### De BAPO-regeling.

De regeling Bevordering Arbeid Participatie Onderwijspersoneel (BAPO) is een belangrijk onderdeel van het (leeftijdsbewust) personeelsbeleid.

De BAPO-regeling heeft ten doel het voor senioren aantrekkelijk te maken om aan het arbeidsproces te blijven deelnemen door taakvermindering c.q. taakverlichting. Personeelsleden hebben recht op vermindering van hun werktijd vanaf de eerste van de maand nadat zij 52 jaar zijn geworden, of zoveel later als iemand dat zelf wenst.

### Voorwaarden

- a. Opname vanaf 52 jaar
- b. Minimaal vijf jaar gewerkt hebben bij een bestuur, bekostigd door het Ministerie van OC&W of een door de Minister van LNV bekostigde onderwijsinstelling
- c. Bij een deeltijdbetrekking wordt de omvang van het verlof naar rato vastgesteld, waarbij de uitkomst minimaal 45 uur moet zijn (corresponderend met 27,5 lesuren BAPO) Is de uitkomst lager, dan bestaat er geen recht op BAPO- verlof
- d. Het verlof moet verspreid over het jaar worden opgenomen, waarbij als voorwaarde geldt dat minstens de helft van de betrekkingsomvang per week gewerkt moet blijven worden. U kunt het BAPO- verlof dus niet sparen om zo een paar weken per jaar extra vakantieverlof op te nemen

### Omvang van het BAPO-verlof

1. Vanaf 52 jaar kan de normjaartaak bij een volledige betrekking worden teruggebracht met maximaal **170 klokuren**. Voor het onderwijsgevend personeel en onderwijsondersteunend personeel met lesgebonden dan wel behandeltaken wordt dit per schooljaar omgerekend naar **104 lesgebonden uren**.
2. Vanaf 56 jaar kan de normjaartaak bij een volledige betrekking worden teruggebracht met maximaal **340 klokuren**. Voor het onderwijsgevend personeel en onderwijsondersteunend personeel met lesgebonden dan wel behandeltaken wordt dit per schooljaar omgerekend naar **208 lesgebonden uren**.

### Salaris

Over het gedeelte van de betrekkingsomvang waarover BAPO-verlof is verleend, moet men een eigen bijdrage betalen. Deze is afhankelijk van de maximumsalarisschaal van de functie waarin men is benoemd:

Voor schaal 1 t/m 8 is deze bijdrage: 25%  
Vanaf schaal 9 bedraagt deze: 35%

### Vormen van BAPO- verlof

Er bestaan twee vormen BAPO- verlof:

- a. BAPO-verlof  
Bij deze variant neemt met het BAPO-verlof op in het jaar dat het recht op verlof bestaat.
- b. Gespaard BAPO-verlof  
De werknemer heeft recht het BAPO-verlof van de eerste drie jaren (52- t/m 54-jarige leeftijd van de werknemer) te sparen en kan het gespaarde BAPO-verlof, voor zover het dienstverband zich daarentegen niet verzet, op zijn verzoek geheel of gedeeltelijk in een later schooljaar worden opgenomen.

## HANDBOEK A.O. STICHTING EVE

### Aanvraag BAPO-verlof

Om gebruik te kunnen maken van de BAPO-regeling dient u dit officieel minimaal 10 weken voor de gewenste ingangsdatum bij het bestuur van EEM-VALLEI *Educatief* aan te vragen.

BAPO verlof moet jaarlijks voor 1 mei worden aangevraagd voor het volgend schooljaar (**afpraak binnen EEM-VALLEI *Educatief***). Uitgezonderd degene die in het schooljaar BAPO gerechtigd worden.

Ook als u uw BAPO spaart en later wilt opnemen, is het belangrijk om dit zo spoedig mogelijk bij het bestuur aan te vragen. Via formulieren kunt u het formulier 'BAPO spaarvariant' downloaden.

### Opname BAPO- verlof

- BAPO-opname vanaf de eerste van de maand nadat zij 52 jaar zijn geworden, of zoveel later als iemand dat zelf wenst.
- De werknemer die enig schooljaar BAPO- verlof opneemt, kan in dat jaar geen spaarverlof opbouwen
- De BAPO-dagen moet u in goed onderling overleg met de werkgever regelen. Dat kan betekenen dat in het ene jaar de BAPO- dag op vrijdag valt, maar in het volgende jaar op de donderdag of dinsdag. Valt de BAPO in een volgend jaar ongunstig uit voor de u, dan heeft u het recht uw BAPO-verlof te laten vervallen of te wijzigen, mits het niet tot verdringing leidt.
- Het BAPO- verlof wordt in hele of halve dagen opgenomen, tenzij de werkgever samen met u hierover afwijkende afspraken maakt.
- Het tijdstip van het BAPO-verlof wordt eveneens in onderling overleg vastgesteld en vastgelegd (het organisatiebelang staat voorop)

### Gevolgen voor andere arbeidsvoorwaarden

Gebruik maken van de (flexibele) BAPO-regeling heeft geen nadelige gevolgen voor de opbouw van uw rechten m.b.t. pensioen of flexibel pensioen. Ook de uitkering bij arbeidsongeschiktheid, de uitkering werkloosheid en de vakantie-uitkering worden afgeleid van uw salaris alsof u geen gebruik maakt van de BAPO-regeling.

### Korting nieuwe inkomsten

Nieuwe inkomsten uit arbeid (zowel in het onderwijs als daarbuiten), nadat u van de BAPO-regeling gebruik bent gaan maken, worden volledig op het salaris gekort.

Deze korting kan echter nooit meer bedragen dan 65% van het salaris dat u ontvangt over de uren dat u BAPO-verlof geniet. Dit betekent dat u bijvoorbeeld wel kunt invallen op de BAPO-dag, maar dat u daar waarschijnlijk weinig tot niets mee verdient.

Dit probleem valt op te lossen als men in overleg met de directeur overeenkomt dat het BAPO-verlof op een andere dag opgenomen wordt.

Bestaande inkomsten blijven buiten beschouwing als u kunt aantonen dat u deze inkomsten op de ingangsdatum van het BAPO-verlof al tenminste een jaar genoot.

### BAPO en vervangen

Het is mogelijk een afwezige collega te vervangen door tijdelijk af te zien van BAPO-verlof.

Als u zich hierbij houdt aan de volgende spelregels leidt dit niet tot de hiervoor beschreven korting:

- U kunt het verlof waar u tijdelijk van af heeft gezien alsnog op een later moment opnemen of de vervangingswerkzaamheden laten uitbetalen.

### **HANDBOEK A.O. STICHTING EVE**

- Bij uitbetaling mag u niet meer uren vervangen dan 1/3 deel van het aantal uren dat u per schooljaar gebruik maakt van de BAPO-regeling.  
Maandelijks wordt bezien of het maximum aantal uren is bereikt.

#### **BAPO en ziekteverlof**

Tijdens het eerste jaar ziekteverlof wordt het gebruik van de BAPO-regeling niet beëindigd.

Bij ziekte tijdens het opnemen van BAPO-verlof zal het salaris gedurende de eerste twaalf maanden van het ziekteverlof 100% van het oorspronkelijke salaris zijn verminderd met de inhouding van de BAPO-korting. Na deze periode bedraagt het salaris 70% van het oorspronkelijke salaris, zonder vermindering van de eerdergenoemde BAPO-korting.

#### **BAPO en studieverlof**

Studiedagen horen voorafgaand aan het schooljaar in het jaaroverzicht van de school vermeld en gepland te zijn. Indien vervolgens een studiedag is gepland op een BAPO- dag van een personeelslid en het is in het belang van de school dat de BAPO gerechtigde daarbij aanwezig is, dan wordt aan het begin van het schooljaar met de betrokkene overlegd op welk moment hij/zij in de bewuste week dan gebruik gaat maken van zijn/haar BAPO- recht. Hiermee gaat het recht van iemand niet verloren en kan de school iemand toch verplichten bij een studiedag aanwezig te zijn. Een medewerker kan dit ook niet weigeren. In het beleidsnotitie normjaartaak staat vermeld dat het BAPO- verlof niet ten koste mag gaan van het schoolbelang.

In andere gevallen:

Indien een studiedag op korte termijn is vastgelegd (binnen vier week) dan kan een BAPO-gerechtigde terecht een beroep doen op het feit dat hij/zij mocht aannemen dat hij/zij op dat moment vrij zou zijn en andere afspraken kon maken. In een dergelijk geval kun je iemand niet verplichten.